

# merituuli havsvinden



No 2 ~ 2012

VAASAN KAUPUNGIN HENKILÖSTÖLEHTI - VASA STADS PERSONALTIDNING



**5** Esimiespassi vauhdissa

**10** Vireä Vaasa  
- 15 vuotta

**13** Vaasa sosiaalisessa  
mediassa

# merituuli havsvinden

VAASAN KAUPUNGIN HENKILÖSTÖLEHTI -  
VASA STADS PERSONALTIDNING



No 2 ~ 2012

## sisältö / innehåll

- 3 Pääkirjoitus  
Ledare
- 4 Työyhteisökysely
- 5 Esimiespassikoulutus
- 6 Vuodeosastojen profiilinmuutos
- 7 Työsuojeluvaltuutetut
- 8-9 Kaksikielinen kampus
- 10 Vireä Vaasa - 15 vuotta
- 12 Vaasa sosiaalisessa mediassa
- 14 Uusi työntekijä
- 15 Riskianalyysilla konkreettista hyötyä
- 19 Kiitokset

### Merituuli | Havsvinden

Vaasan kaupungin henkilöstölehti  
Vasa stads personaltidning  
33. vuosikerta / årgången  
ISSN 1236 - 4282

**Osoite | adress:** Merituuli, PL 3, 65101, VAASA  
**Puh. | tel.** (06) 325 1110, merituuli@vaasa.fi  
**Päätoimittaja | Chefredaktör:**  
Leena Kaunisto

### Toimitussihteeri | Redaktionssekreterare:

Timo Kankaanpää, puh. / tel. 040 5709 738  
e-mail: merituuli@vaasa.fi

**Taitto:** Timo Kankaanpää  
**Kannen kuva:** Timo Kankaanpää

**Painopaikka | Tryckeri:** Litaset

**Painos | Upplaga:** 4 100kpl/st.  
**Seuraava lehti ilmestyy** 21.5.2012  
**Följande tidning utkommer:** 21.5.2012  
**Viimeinen aineistonjättöpäivä** 3.5.2012  
**Sista inlämningsdagen för materialet är:**  
3.5.2012

### Toimitusneuvosto | Redaktionsråd:

Ahonpää Tuula, Vapaa-aikavirasto  
Autio Sannasirkku, Vaasa-opisto  
Hautaluoma Maria, kasvatusta ja opetusvirasto  
Kaunismäki Sirkka, sosiaali- ja terveysvirasto  
Jussila Johanna, sosiaali- ja terveysvirasto  
Reinikainen Eva, tekninen toimi  
Suomela Seija, luottamusmiehet  
Lillback-Peltonen Tanja, Pohjanmaan pelastuslaitos  
Tuliniemi Jenni, hallintopalvelut  
Saari Susanna, kirjasto  
Suksi Iiro, toisen asteen koulutusorganisaatio  
Teppo Tarja, Vaasan Vesi - liikelaitos



## Kaamoksesta selvittiin!

On jo mukavan valoisaa töihin lähtiessä ja töistä tullessa. Aurinkokin on näyttäytynyt ja paistanut ihan maahan asti. Tuulivoimala on saatu komeasti pystyyn ja Vaskiluodon siltatyömaakin etenee ongelmitta, ainakin siltä näyttää.

Sitten se tuli, Seinäjoki-syndrooma! "Vertailukaupunkien" henkilöstölukuja vertaillaan. Asiasta on ollut etusivun juttuja ja yleisönosastokirjoituksia jokin aika sitten. Viimeksi jouluna 2009 meitä on muistettu samalla tavalla. Tuolloin otin kantaa Merituulen numerossa asiaan ja peräänkuulutin palveluiden tuottamisen syvällisempää tarkastelua ja yhteismitallisuutta. Tiedän, että nyt asiasta valmistellaan tutkimusta joten yleinen mielenkiinto ei varmaankaan vähene. Oli miten oli, henkilöstöä ei ainakaan tule syyllistää.

Kevään kuntoremonttikursseja ei ole näkynyt, missä vika? Raha-automaattiyhdistyksen tukea ei ole ollut haettavissa kuntoremonttitoimintaan tälle vuodelle. Aikaisemmin olemme saaneet tukea n. 10 000€ vuodessa ja nyt tuon summan puuttuminen vaikuttaa suoraan kuntoutukseen osallistujan omavastuuosuuteen. Joudumme miettimään ja puntaroimaan erilaisia vaihtoehtoja miten tästä eteenpäin. Uskallan riskeerata ja luvata, että tavalla tai toisella tänäkin vuonna järjestämme vielä kuntoremontteja.

Riskienarviointityö jatkuu työpaikoilla ja toivon että hyödynnätte asiantuntija-avun jota meillä on tarjota. Asiasta enemmän sisäsivuilla. Ehkäpä tärkein koulutusohjelma "Esimiespassi" alkaa nyt täydellä sykkeellä. Ryhmät tulivat hämmästyttävän nopeasti täyteen. Te, jotka joudutte odottamaan ensi vuoteen ymmärrettävästi olette harmissanne, mutta hyvää kannattaa aina odottaa. Työyhteisökyselyyn on sitten vastattu ensi kertaa verkon välityksellä ja raportit ovat valmiit. Kyselyn purkua helpottamaan olemme laatineet työpaikkojen tueksi ohjeistuksen yleisellä tasolla. On analyysin aika ja kehittämissuunnitelmien laadinnan vuoro. Työtä siis riittää tässäkin!

Be careful there!

**Tapio Lehto**

työturvallisuuspäällikkö

## Vi klarade den mörka tiden

Det är redan trevligt ljusst ut då man far till och kommer från jobbet. Solen har också visat sig och skiner ända ner på marken. Vindkraftverket har man fått ståtligt uppfört och arbetsplatsen vid Vasklotbron framskrider utan problem, åtminstone ser det så ut.

Sedan kom det, Seinäjoki-syndromet! "Jämförelsestädernas" personalsiffror jämförs. Ärendet har varit förstasidesstoff i tidningarna och insändare har skrivits för någon tid sedan. Senast julen 2009 har vi blivit ihågkomna på samma sätt. Då tog jag ställning till ärendet i ett nummer av Havsvinden och efterlyste en djupare granskning och bättre jämförbarhet i fråga om produktionen av service. Jag vet att en undersökning nu förbereds, varvid det allmänna intresset för ärendet säkert inte minskar. I vilket fall som helst så ska personalen åtminstone inte skuldbeläggas. Vårens konditionsfrämjande kurser har inte synts till, var är felet? Penningautomatföreningens stöd har inte kunnat sökas för den konditionsfrämjande verksamheten för i år. Tidigare har vi fått stöd på ca 10 000 € per år och nu när den här summan saknas inverkar det direkt på självriskandelen för den som deltar i rehabiliteringen. Vi måste fundera över och överväga olika alternativ för hur vi ska framskrida. Jag vågar riskera och lova att på ett eller annat sätt ordnar vi även i år konditionsfrämjande kurser.

Riskbedömningsarbetet fortsätter på arbetsplatserna och jag hoppas att ni utnyttjar den experthjälp som vi har att erbjuda. Mera om ärendet finns inne i tidningen. Det kanske viktigaste utbildningsprogrammet "Förmanspasset" startar nu med full kraft. Grupperna blev förvånansvärt snabbt fyllda. Ni som måste vänta till nästa år är förståeligt nog harmsna, men det lönar sig alltid att vänta på något gott. Arbetsgemenskapenkäten har nu besvarats för första gången via nätet och rapporterna är färdiga. För att underlätta genomgången av enkäten har vi som stöd för arbetsplatserna gjort upp en anvisning på allmän nivå. Det är dags för analys och uppgörande av utvecklingsplaner.

Be careful there!

**Tapio Lehto**

arbetspsykiaterschef

# Työyhteisökyselyn tulokset positiivisia

*Vaasan kaupungin työyhteisöjen käytössä on jo 11 kertaa ollut työyhteisökysely, jonka pääasiallinen tarkoitus on mitata työtyytyväisyyttä ja työhyvinvointia sekä ohjata kehittämistoimintaa. Kysely suoritettiin tänä vuonna ensimmäistä kertaa sähköisesti.*

Työyhteisökyselyn vastaamisaika päättyi 10. helmikuuta ja tulokset ovat olleet käsittelyssä. Raportit ja tilastovertailun on koostanut **Kirsi Mattila** henkilöstöpalveluista.

— Vaikuttaa siltä, että tulokset ovat paremmat kuin kaksi vuotta sitten. Mattila toteaa.

Myös henkilöstösuunnittelija **Tuulikki Kruhse-Poutasen** mukaan lähestulkoon jokaisen kysymysryhmän tulokset ovat parantuneet.

— Esimerkiksi työilmapiiri ja työyhteisöllisyys sekä osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuudet koetaan aiempaa paremmiksi. Perinteisesti huonompia tuloksia saadaan palkka- ja palkitsemispolitiikkaosiossa, mutta niissäkin oli tapahtunut hiukan kehitystä, Kruhse-Poutanen kertoo.

Jokainen työyksikkö saa kyselystä oman raporttinsa ja kaupunkitason kooste tuloksista tulee myös intraan sekä henkilöstöraporttiin. Työyhteisökysely suoritetaan nykyisin joka toinen vuosi, jotta kehittämissuunnitelmiin ja toimiin jää tarpeeksi aikaa.

— Tarkoituksena on, että jokainen työyksikkö laatii kehittämissuunnitelman, jonka pohjalta epäkohtiin pureudutaan. Kehittämistoiminnan tueksi on laadittu ohjeistus sekä lomakkeet, jotka löytyvät Henkilöstöpalveluiden intrasta. Suunnitelman lisäksi on myös tärkeää, että määräajoin arvioidaan, onko kehittämiskoh-teissa menty eteenpäin.



Henkilöstöpalveluiden Kirsi Mattilan (vas.) ja Tuulikki Kruhse-Poutasen mukaan sähköinen työyhteisökysely näytetään ottaneen hyvin vastaan.

## Sähköistäminen sujui mallikkaasti

Työyhteisökysely toteutettiin Zefi-ohjelmalla, jonka pääkäyttäjänä toimii tietotutontopäällikkö **Tarja Lahtonen**.

— Projektin lähti käyntiin kaupungin organisaatorakenteen selvittelystä. Käytännössä kaikki kaupungin työyksiköt oli tunnistettava ja sijoitettava oman toimialansa ja tulosalueensa "alle". Osasta työyksiköistä muodostettiin kyselyä varten useampiakin ns. raporttiryhmiä, kertoo Lahtonen.

Lahtosen mukaan ensimmäisellä kerralla ei pyritty teknisesti aika-taulu- ja resurssisyistä "täydelli-

seen suoritukseen".

—Yhteistyö henkilöstöpalveluiden ja harjoittelijoiden kanssa sujui mallikkaasti. Välillä touhu oli aikamoista "vääntämistä", koska työyksiköiden suuren määrän takia työ määrä oli valtava. Työyhteisökysely on kaupungin tähänastisista kyselyistä laajin, joten esille nousi välillä itsellenikin uusia ohjelmateknisiä kysymyksiä. Niitä selvittelimme yhteistyössä Zefin kanssa; heiltä olen aina saanut kaiken kaikkiaan erittäin hyvää palvelua, Lahtonen toteaa.

Teksti ja kuva: Timo Kankaanpää





Pilottiryhmä yhteispotretissa. Kuvasta puuttuvat Liisa Sirén, Markku Sirviö, Erkki Penttinen, Taito Gromov sekä Merja Kärkkäinen.

## Esimiespassikoulutus hyvässä vauhdissa

*Esimiespassikoulutus pyörähti maaliskuun alussa täyteen vauhtiin. Varsinaista koulutusta ennen 30 hengen pilottiryhmä kävi läpi passin koulutussisältöjä.*

Esimiespassikoulutuksen pilottiryhmään kuului 30 esimestä, jotka suorittavat viisi osa-aluetta ja samalla "sparrasivat" maaliskuussa todenteolla alkanutta esimiespassikoulutusta. Pilottiryhmäläiset suorittivat luentopäivien ohessa ennako- sekä jälkitehtäviä, joiden avulla koulutusta pyritään kehittämään. Palaute pilottiryhmäläisiltä on ollut pääosin positiivista.

— Täytyy myöntää, että aluksi tuntui siltä, että kannattiko tähän pilottiryhmään lähteä. Mutta nyt

kun pilotti on suoritettu ja kaikki ennako- ja jälkitehtävät tehtynä, niin täytyy sanoa, että kyllä kannatti. Ryhmän henki mielestäni vain parani loppua kohden, ja kyllä tässä on selvä tilaus muille esimiehille, toteaa it-tukipalvelupäällikkö **Raine Laurila** ATK-osastolta. Laurilan mukaan pilottiryhmäläiset saivat kuulla useita mielenkiintoisia luentoja liittyen omaan esimiestyöhön.

— Minua kiinnostivat erityisesti työturvallisuuteen sekä omaan toimimiseen esimiehenä liittyvät asiat.

Liikuntatoimenjohtaja **Marjut Hannuksela** antaa tunnustusta etenkin Esimiehen tärkeät lait -

koulutuskokonaisuudelle.

— Työsuhdeasioihin ja työehtosopimuksen soveltamiseen liittyvä paikallisin voimin vedetty osio oli hyödyllinen, mutta se ohitettiin jopa liian nopeasti. Työsuhdeasioiden kanssa painiminen on esimiesten arkea, ja varsinkin kun esimiespassikoulutukseen tulee arveltavasti myös varsin tuoreita esimiehiä, sitä voisi ehkä syventää, Hannuksela näkee.

Hannukselan mukaan pilottiryhmä oli tarpeellinen itse varsinaisen koulutuksen kannalta.

— Pilotti varmasti puolustaa paikkaansa. Nyt varsinaisen koulutuksen alkaessa on harjoiteltu ja hiottu taktiikkaa.

Teksti: Timo Kankaanpää

Kuva: Toni Riikonen

### Esimiespassikoulutus

#### Ohjausryhmä:

Lehto Tapio, puh: 1107  
Kaunisto Leena, puh: 1100  
Palo Katri, puh: 2118  
Leppäkorpi Minna puh: 1112  
Huovari Marja, puh: 1156  
Einola-Uuro Suvi, puh: 2401  
Mustonen Marja, puh: 2840

Asiantuntijoina mukana:  
Vs.rehtori Miia Äkkinen  
ja Tuula Eloranta

#### Aikataulut

1. Ammattina esimies  
maaliskuu 2012, Vaasa  
2. Esimiehen tärkeät lait  
huhtikuu 2012, Vaasa  
3. Toiminnan strateginen  
johtaminen toukokuu 2012,  
Vaasa, purkupäivä: kesä/elokuu  
4. Ihmisten ja hyvinvoinnin joh-  
taminen, syyskuu 2012, Härmän  
kuntokeskus

5. Viesti viisaasti  
lokakuu 2012, Vaasa  
6. Hallinto ja kaupungin sisäiset ohjeet  
marraskuu 2012, Vaasa  
7. Talous kuntoon ja riskit minimiin  
joulukuu 2012, Vaasa



Ylilääkäri Kaj Lahti ja osastonhoitaja Kirsi Kainulainen ovat tyytyväisiä uusittujen osastojen väliin huoneisiin, joista löytyy mm. potilaiden nostoon käytettävä potilashissi.

## Vuodeosastoista kuntouttavia yksiköitä

*Vaasan kaupunginsairaalaan osastoille tehtiin peruskorjauksen yhteydessä profiilinmuutos, joka tukee entistä enemmän kuntouttavaa hoitoa.*

Vaasan kaupunginsairaalaan viime vuonna tehdyn laajamittaisen saneerauksen ja peruskorjauksen jälkeen osastot 8 ja 9 ovat tammikuusta lähtien toimineet kuntouttavina yksiköinä. Ylilääkäri **Kaj Lahden** mukaan tarve tähän kumpuaa yhteiskunnan muutoksista ja ikäihmisten lisääntyneestä määrästä.

— Sairaalan tarkoituksena ei ole olla kenenkään koti. Yhteiskuntamme on muuttunut siten, että ikäihmiset pystyvät asumaan omissa kodeissaan pidempään sairauksista huolimatta, eikä vanhainkoti tai vuodeosasto ole se ensisijainen asumismuoto. Jokaiselle kuntoutusosaston potilaalle luodaan mahdollisimman nopeasti kuntoutus- ja hoitosuunnitelma tavoitteineen sekä hoitomuotoineen, tavoitteena ”kotiutuminen” Lahti toteaa.

### Sairaanhoidopiirin parhaat tilat

Lahden mukaan osastoista 8 ja 9 tehtiin remontin ohessa viihtyisämpiä, väljempiä ja rauhallisempia,

kuntoutukseen soveltuvampia.

—Potilastilat ovat väljemmät, wc-tiloja on parannettu ja hälyä sekä muuta häiriötä on pyritty vähentämään. Asialliset tilat luovat rauhallisemman ilmapiirin osastolle, mikä on tärkeää etenkin sekavimmille potilaille. Osastojen profiilinmuutos nivoutuu samalla mainiosti isoon sosiaali- ja terveyspuolen koulutuspanostukseen, jossa painotetaan kuntouttavaa työtettä ja potilaan itseselvyytymistä.

Osastolla on kuntouttavia paikkoja 22/osasto. Jokaiselle osastolle on oltava selvä tarkoitusperä ja esimerkiksi saattohoito on eriytetty kahdelle muulle osastolleen. Lahden mukaan sairaalan henkilökunta on ottanut muutokset ilolla vastaan.

Alussa on luonnollisesti hiukan logistisia haasteita, kun etsitään mistä välineet ym. löytyvät, mutta etenkin kuntoutusosaston työntekijät ovat olleet erittäin tyytyväisiä. Voikin rehellisesti todeta, että meillä on koko sairaanhoidopiirin parhaat tilat, väljyys, apuvälineet sekä asiantuntemus. Siinä ei ole tippaakaan liioittelua, Lahti myhäilee.

Teksti ja kuva:  
Timo Kankaanpää



# Työsuojeluvaltuutettu ja pääluottamusmiehet korostavat yhteistyötä ja vuorovaikutusta

*Tuoreet pääluottamusmiehet Seija Suomela ja Aira Helala sekä työsuojeluvaltuutettu Margareeta Verronen kiittelevät luottamushenkilöiden keskinäistä vuorovaikutusta ja yhteistyötä, jonka avulla työntekijää voidaan auttaa tehokkaasti.*

**Margit Isomäen** jäätyä eläkkeelle päätoimisiksi luottamusmiehiksi JHL:n syyskokouksessa valittiin **Aira Helala** ja **Seija Suomela**. Helalan pesti on alkanut vuoden alusta ja Suomelan 1. helmikuuta.

— Taustani on ruokapalveluiden puolelta. Tähän tehtävään siirryin Alkulan päiväkodin keittiöltä. Luottamusmiehenä olen toiminut ruokapalveluissa nelisen vuotta, Helala toteaa.

— Olen toiminut luottamusmiehenä vuosina 1999-2006. Valmistuin juuri lähihoitajaksi ja tulin tuolta päivähoitomaailmasta. Olen toiminut pitkään mm. Ristinummen päiväkodissa, Suomela kertoo.

Työsuojeluvaltuutettuna viime syksystä lähtien toimineen **Margareeta Verrosen** tausta on sivistyspuolelta.

— Olen ollut tätä ennen hoitopainin lehtorina Vaasan Ammattiotopistossa ja minulla on pitkä kokemus ay-toiminnasta. Edunvalvonta on pitkälle yhteistyötä luottamushenkilöiden ja työntekijöiden välillä. Myös edunvalvojen keskinäinen vuorovaikutus on tärkeää.

— Viimeksi tänään istuimme koko kolmikko samassa palaverissa. Olemme kaikki täällä Sorakadulla samalla käytävällä ja yhteistyö toimii mainiosti. Se on-



Seija Suomela, Margareeta Verronen ja Aira Helala ovat tyytyväisiä siitä, että ihmiset ottavat yhä aktiivisemmin yhteyttä.

kin tärkeää, jotta asioita saadaan vietyä eteenpäin, edunvalvojat vakuuttavat.

Työsuojeluvaltuutettu kiinnittää edustamiensa työntekijöiden huomiota työn turvallisuutta ja terveellisyttä edistäviin seikkoihin sekä ylipäättään työsuojelullisiin asioihin. Pääluottamusmiehet puolestaan painiskelevat päivittäisissä töissään paljon sopimus- ja työaika-asioiden parissa.

— Ihmiset ottavat yhteyttä hyvinkin erilaisissa asioissa ja laajalta skaalalta, joten työ on siinä mielessä erittäin vaihtelevaa, Helala kertoo.

— Sellainen näppituntuma on, että nykypäivänä työntekijäpuoli tietää oikeutensa yhä paremmin, ja uskaltaa niitä myös kysyä,

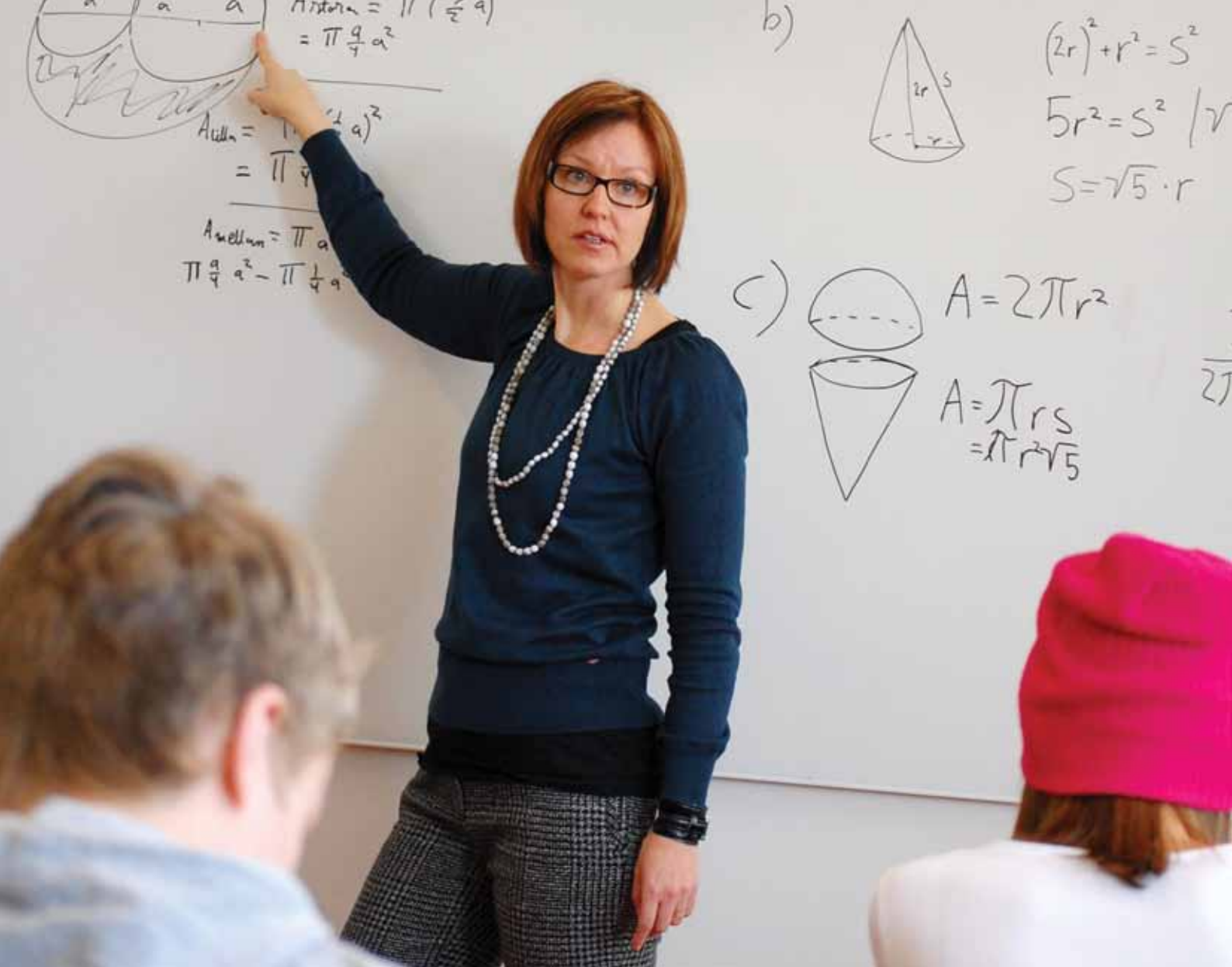
Suomela jatkaa.

## Työhyvinvoinnille arvoa

Verrosen mukaan työhyvinvointi ja työssä jaksaminen on nousmassa yhä suurempaan rooliin, kun työuria yritetään pidentää.

— Työhyvinvointi ja siihen liittyvät asiat ovat hyvin laaja kokonaisuus. Sen kehittämisen vaatii usein pitkäkestoisia ponnisteluja ja koko työyhteisön panosta, Verronen muistuttaa.

Teksti ja kuva:  
Timo Kankaanpää



Vasa gymnasiumin pitkän matematiikan opettaja Henna Lillhonga käy kotiläksyjä läpi opiskelijoiden kanssa.

## Yhteistyötä yli kielirajojen Samarbete över språkgränsen

*Lukioiden uudet tilat ovat tuoneet paljon kaivattua lisätilaa, valoa ja luksusta koulujen arkeen. Kolmen koulun ja kahden eri kielen muutto saman katon alle innostaa opettajia kokeilemaan uutta ja kehittymään työssään.*

*Samarbete över språkgränsen i nya utrymmen  
Gymnasiernas nya utrymmen har gett mycket efterlängtat tilläggsutrymme, ljus och lyx i skolornas vardag. Flytten av tre skolor och två olika språk under samma tak inspirerar lärare att pröva nytt och att utvecklas i arbetet.*

Vasa gymnasiumin, Vaasan lyseon lukion ja Suomen ainoan ruotsinkielisen aikuislukion Aftiksen, Vasa svenska aftonläroverkin, muutto saman katon alle

Kirkkopuistikko 27:ään on sujunut mallikkaasti.

Peruskorjatun jugend-kiinteistön ja uudisrakennuksen tilat on saatu pääosin kaikki valmiiksi, mutta koko kevään ajan tehdään vielä viimeistelyjä sisällä ja ulkona. Vaikka itse muutto oli rankka ja vei paljon energiaa, rehtorit **Kari Kukkohovi** ja **Anne Levonen** sekä Vasa gymnasiumin apulaisrehtori **Tomas Brännkärr** kertovat opettajien ja koulujen muun henkilökunnan olevan tyytyväisiä tiloihin. Työtä on mukava tehdä, kun tilat ovat entistä avarammat ja valoisammat.

— Henkilökohtaisesti olen sitä mieltä, että parannus entiseen on huomattava. Tilat ovat erittäin toimivat, luokat ovat riittävän suuria ja värimaailma on erittäin onnistunut, Kukkohovi sanoo.







Historiaa ja yhteiskuntaoppia Vaasan lyseon lukiossa opettavan Mikael Nybäckin mukaan luokkien moderni tekniikka toimii.

### Tehokas tilankäyttö lisää yhteistyötä

Arkkitehti saa kiitosta hyvästä suunnittelusta ja siitä, että opettajien mielipiteet on otettu huomioon suunnittelussa. Ruokasalin, salien, musiikkiluokan ja Vaasanpuistikon kiinteistössä sijaitsevan kuvataide-luokan yhteiskäytön ansiosta tilat ovat tehokkaasti käytössä.

**Tomas Brännkärr** huomauttaa, että samoissa tiloissa toimimisesta on hyötyä muutenkin kuin taloudellisesti. Kun opettajien työtilat sijaitsevat lähekkäin, on helppo tehdä yhteistyötä yli kieli- ja koulurajan. Uusia ideoita pulppuaakin koko ajan ja jo ennestään olevaa yhteistyötä on tiivistetty.

— Meidän opiskelijamme ovat jo kovasti kyselleet mahdollisuutta ottaa kursseja teidän lukiostanne, **Kukkohovi** kertoo **Levoselle** ja **Brännkärrille**.

— Opettajilla on mahdollisuus suunnitella myös yhteisiä, kaksikielisiä kursseja niihin aineisiin, joihin se luontevasti sopii, Brännkärr sanoo. Hän vetää Osaava-projektia, jolla muuttoon valmistauduttiin ja jonka tavoitteena on lähentää lukioita.

Opiskelijoiden mahdollisuudet valita kursseja kasvatavat ensi syksystä lähtien, kun lukiot siirtyvät yhteiseen lukujärjestykseen ja lukioiden kurssitarjottimet suunnitellaan helpommin yhteen sopiviksi.

### Riksomfattande pionjärarybete

Anne Levonen är glad och stolt över att gymnasierna i Vasa håller på att gå till historien. För första gången arbetar gymnasier med olika språk i samma fastighet. Vasamodellen väcker stort intresse t.o.m. interna-

tionellt och vasaborna är på väg bl.a. till UBS för att berätta om sina erfarenheter.

—Också det är bra att vi lär känna den andra språkgruppens kultur bättre, konstaterar Levonen, Kukkohovi och Brännkärr. De svenskspråkiga har t.ex. inbjudit finskspråkiga att fira Lucia.

### Modern teknik underlättar i undervisningen

Utrymmena vid Kyrkoesplanaden 27 är bekanta redan före tiden innan renoveringen för **Mikael Nybäck** som undervisar i historia och samhällslära vid Vaasan lyseon lukio. Temperatur och belysning är nu mycket bättre och också den nya tekniken fungerar riktigt bra efter små svårigheter i början. I varje klass finns en interaktiv videokanon, dokumentkamera och dator.

— Lärarnas arbetsrum i fjärde våningen är enligt mig väldigt lyckade. I de ljusa rummen kan man i lugn och ro koncentrera sig på krävande arbeten, konstaterar Nybäck.

**Henna Lillhonga**, som undervisar i lång matematik vid Vasa gymnasium, tycker att det känns lyxigt att arbeta i de nya utrymmena efter utrymmesbristen vid Handelsplanaden. Bra inomhusluft och nya möbler i skolan får beröm och Lillhonga är speciellt entusiastisk för dokumentkameran, som för henne är en ny bekantskap.

— Jag använder den mycket då vi går igenom hemläxor med studerandena. De kan snabbt med hjälp av kameran visa sitt förslag till lösning av uppgiften och vi kan diskutera olika lösningar, berättar Lillhonga.

Teksti ja kuvat: Anne Kytölä, Viestintä Oy Prowomedia



Liikuntatoimenjohtaja Marjut Hannuksela ja terveysliikuntakoordinaattori Susanna Porkkala tutkivat Vireän Vaasan tarjontaa.

## Vireä Vaasa - 15 vuotta terveysliikuntaa

*Liikuntaosaston organisoiman Vireä Vaasa-terveysliikuntahankkeen tarkoituksena on innostaa työikäisiä liikkumaan. Tavoitteena on kehittää ja toteuttaa liikuntapalveluja, joilla tuetaan hyvinvointia; arjessa jaksamista terveysliikunnan avulla.*

Lokakuussa 1997 kaupunginjohtaja **Seppo Sanaksenahon** ja Suomen Kuntourheiluliiton myötävaikutuksella alulle polkaistu Vireä Vaasa-terveysliikuntahanke täyttää tänä vuonna upeat 15 vuotta. Hanketta on koordinoitu vapaa-aikaviraston liikuntaosaston toimesta ja alusta saakka mukana ovat olleet myös työterveyden ja yhteistyöryhmän edustajat.

— Terveysliikuntaprojektin käytännön toteutus valmisteltiin vapaa-aikaviraston ja erillisen seurantaryhmän yhteistyönä. Elokuussa 1998 projektivastaavan tehtävään palkattiin fysioterapeutti **Minna Backman**, kertoo liikuntatoimenjohtaja **Marjut Hannuksela**.

Nykyisin Vireä Vaasan projektivastaavana toimii terveysliikuntakoordinaattori **Susanna Porkkala**. **Porkkalan** mukaan 15-vuotias hanke voi erinomaisesti.

— Meillä on monipuolinen liikuntatarjotin ja ryhmissä käy mukavasti väkeä liikkumassa. Koetamme keksiä ajan virtausten mukaan uusia juttuja, ja katsoa miten ne uppoavat käyttäjiin, Porkkala kertoo.

### Edullista liikuntaa

Vireä Vaasan liikuntatarjottimen ryhmät ovat kaupungin työntekijöille pääosin maksuttomia, joten terveysliikkuminen ei jää ainakaan rahasta kiinni.

— Olemme pyrkineet pitämään toiminnan matalan kynnyksen liikkumisena, ja ryhmiin voi hypätä myös kesken kauden. Muille kuin kaupungin työntekijöille kausimaksu on maltillinen 40 euroa, ja tällä voi osallistua kahteen ryhmäkäyntiin viikossa, esittelee Hannuksela ja kiittelee samalla Vaasan tarjoamia liikuntapuitteita uimahalleineen sekä kuntourheilumahdollisuuksineen.

Porkkalan mukaan Vireä Vaasa -hankkeen tarjoama terveysliikunta on oiva tapa ylläpitää yleistä hyvinvointia. Tarkoituksena on myös auttaa liikkujaa löytämään itselleen sopiva liikuntamuoto Vaasan monipuolisista liikuntapalveluista sekä ideoita kuntourheilumahdollisuuksiensa.

— Liikkumalla säännöllisesti edistät omaa terveyttäsi ja hyvinvointia, jaksat näin paremmin töissä ja kotona. Hankkeen avulla voit tehdä sen vielä mukavasti porukassa. Joten tervetuloa ryhmiin, Porkkala hymyilee.

Vireä Vaasa -terveysliikuntatarjotin löytyy osoitteesta: [http://www.vaasa.fi/Suomeksi/Vapaa-aika/Liikunta/Kunto-ja\\_terveysliikunta/Terveysliikuntatarjotin](http://www.vaasa.fi/Suomeksi/Vapaa-aika/Liikunta/Kunto-ja_terveysliikunta/Terveysliikuntatarjotin)

Teksti ja kuva: Timo Kankaanpää





Genom att röra på dig regelbundet främjar du din hälsa och ditt välmående.

## Välmående Vasa – 15 år av hälsomotion

*Syftet med hälsomotionsprojektet Välmående Vasa, som organiseras av idrottsavdelningen, är att motivera personer i arbetsför ålder att röra på sig. Målet är att utveckla och genomföra idrottservice som stöder välmåendet; ork i vardagen med hjälp av hälsomotion.*

Hälsomotionsprojektet Välmående Vasa, som sattes i gång i oktober 1997 med medverkan av Seppo Sanaksenaho och Finlands Motionsidrottsförbund, fyller i år hela 15 år. Projektet har koordinerats av fritidsverkets idrottsavdelning och ända från början har också företagshälsovårdens och samarbetsarbetsgruppens representanter deltagit.

— Det praktiska genomförandet av hälsomotionsprojektet förbereddes i samarbete mellan fritidsverket och en separat uppföljningsgrupp. I augusti 1998 anställdes fysioterapeut Minna Backman till uppgiften som projektansvarig, berättar chefen för idrottsverksamheten Marjut Hannuksela.

Nu fungerar hälsomotionskoordinator Susanna Porkkala som projektansvarig för Välmående Vasa. Enligt Porkkala mår det 15-åriga projektet utmärkt.

— Vi har en mångsidig motionsbricka och i grupperna har vi passligt med folk som motionerar. Vi försöker enligt tidens strömningar hitta på olika saker och se hur de mottas av användarna, berättar Porkkala.

Grupperna i Välmående Vasas motionsbricka är i huvudsak avgiftsfria för stadens anställda, varvid hälsomotionen åtminstone inte stupar på pengarna.

— Vi har strävat efter att verksamheten ska vara motion med låg tröskel, och i grupperna kan man hoppa in också mitt under säsongen. För andra än stadens anställda är säsongavgiften skäliga 40 euro, och med det kan man delta i två gruppbesök per vecka, presenterar Hannuksela och berömmar samtidigt de ramar för motion som staden erbjuder med simhall och motionsidrottsmöjligheter.

Enligt Porkkala är den hälsomotion som Välmående Vasa erbjuder ett ypperligt sätt att upprätthålla det allmänna välmåendet. Syftet är också att hjälpa motionsutövaren att hitta just den motionsform som passar inom Vasas mångsidiga motionservice samt att ge idéer för hur man kan höja konditionen.

— Genom att röra på dig regelbundet främjar du din hälsa och ditt välmående och orkar på så sätt bättre i arbetet och hemma. Med hjälp av projektet kan du dessutom göra det på ett trevligt sätt i grupp. Så välkomna med i grupperna, säger Porkkala och ler.

Välmående Vasas motionsbricka finns under adressen:  
[http://www.vaasa.fi/Pa\\_svenska/Fritid/Idrott/Konditionsidrott\\_och\\_halsomotion/Halsomotionsbroschyr](http://www.vaasa.fi/Pa_svenska/Fritid/Idrott/Konditionsidrott_och_halsomotion/Halsomotionsbroschyr)

Text: Timo Kankaanpää



Anne-Mari Pipatti ja Noora Annala nuoriso-osastolta osallistuvat mentorointikurssille

## Sosiaalinen media - pitäisikö meidänkin?

*Samaa mietin aloittaessani kaupungin viestintäyksikössä tiedottajana vastuualueenani verkkoviestintä ja sosiaalinen media (some) yhdessä hallintokuntien kanssa. Tutkittuani nykytilaa selvisi, että Vaasalla on jo ilahduttavasti toimintaa somessa. Enimmäkseen olemme valloittaneet Facebookia (FB), mutta myös muutamaaan blogiin ja wikiin törmäsin.*

Sosiaalisen median ydin on sosiaalisuudessa, ihmisten arjen koskettamisessa ja tavallisen ihmisen mahdollisuudessa osallistua.

Ennen ryntäystä kaikkiin mahdollisiin kanaviin, olennaista on kysyä, miksi haluamme sosiaaliseen mediaan, mitä tarjoamme ihmisille ja vasta sitten, miten sen teemme.

Kysyin ammattiopistolta ja kirjastolta;

### 1. Miksi olette Facebookissa?

### 2. Mitä tarjoatte?

### Vaasan ammattiopisto, Iiro Suksi

1. — Facebook on VAO:lle ehdottomasti paras ja tehokkain tapa saavuttaa ja välittää tietoa opiskelijoille, suurelle yleisölle ja isolle osalle henkilöstöä. Se on nopea ja joustava. Mediana se taipuu moneen tarpeeseen.

Sivumme on avoin kaikille opiskelijoille ja opettajille välittää tietoa, tuoda julki mielipiteensä, jakaa valokuvia tai linkkejä. Varsinkin nuorisolle ja opiskelijoille Facebook on ehdoton, se on merkittävästi parempi ja tehokkaampi kuin sähköposti tai verkkosivut.

2. — Tarjoamme tietoa ajankohtaisia asioista "laidasta laitaan", esimerkiksi tulevista tapahtumista. Toivomme, että opiskelijat keskustelisivat sivulla ja toisivat asioita esille. (<http://www.facebook.com/VAO.VYI>)

### Vaasan kaupunginkirjasto, Susanna Saari

1. — Facebook on käytetyin sosiaalisen median kanava Suomessa, joten kirjasto haluaa olla mukana



siellä, missä asiakkaat ovat. Facebookin kautta voi jakaa vähän ”rennompaa” sisältöä kuin esimerkiksi kotisivuilla.

2. — Kirjaston Facebook-sivulle laitamme pieniä kuvallisia ja sanallisia tarinoita kirjaston arjesta, esimerkiksi tietoja tulevista tapahtumista sekä valokuvia kirjastoista ja niiden päivittäisestä toiminnasta. (<https://www.facebook.com/vaasankaupunginkirjasto>)

## Koko Vaasa nyt Facebookissa

Helmikuussa 2012 avasin Vaasalle oman sivun Facebookiin [www.facebook.com/vaasankaupunki](http://www.facebook.com/vaasankaupunki). ”Koko Vaasa on nyt Facebookissa”, mainosti yksi tykkääjistämmme kavereilleen. Kommentti lämmitti mieltä, koska se kiteytti sosiaalisen median ajatuksen yhteisöllisyydestä.

Sivulla kirjoitamme ja jaamme valokuvia Vaasasta, tavallista ihmistä koskettavista asioista, tapahtumista sekä muusta ajankohtaisesta. Haluamme toimia vaasalaisten ja Vaasa-fanien yhteisenä ”olohuoneena”, jossa voi tavata toisia, jakaa tietoa ja kuvia sekä keskustella kaupungista.

Haastamme koko kaupungin henkilöstön ”tykkäämään” sivusta. Jos osallistuit tapahtumaan Vaasassa ja otit valokuvia, käythän jakamassa ne muidenkin ihasteltavaksi sivullemme. Kuvien ei tarvitse olla ammattitasoisia, niistä välittyvä tunnelma on tärkein.

## Mentorit apuun

Tänä keväänä Vaasan kaupunki järjestää yhteistyössä kesäyliopiston kanssa Sosiaalisen median mentorointi -pilottikoulutuksen. Kurssille osallistuu 13 kaupungin työntekijää eri hallintokunnista. Koulutuksen tavoitteena on auttaa Vaasan kaupunkia lisäämään sosiaalisen median käyttöä kouluttamalla mentoreita. Kurssi alkoi helmikuussa ja viimeinen tapaaminen pidetään syksyllä.

Kurssin jälkeen mentori tukee omassa hallintokunnassaan muita sosiaalisen median käyttöön otossa ja hyödyntämisessä. Mentori ei ole onneksi yksin, sillä mentoriverkosto jatkaa toimintaansa kurssin jälkeenkin. Mentorit jakavat keskenään kokemuksia, ongelmia, ratkaisuja ja osaamistaan toistensa kanssa, ja näin ollen osaavat paremmin vastata kysymyksiin. Kaikki Vaasan kaupungin virallinen toiminta somessa on koottu osoitteeseen: [www.vaasa.fi/some](http://www.vaasa.fi/some) Kaupungin sosiaalisen median ohje osoitteessa [some.vaasa.wikispaces.com](http://some.vaasa.wikispaces.com)



Facebook ja Twitter ovat sosiaalisen median lippulaivoja.

### Sanasto:

**Sosiaalinen media (some)**= 1. viestintävälineet, jotka perustuvat vuorovaikutteisuuteen ja käyttäjälähtöisyyteen TAI 2. viestinnän muoto, joka hyödyntää tietoverkkoja ja tietotekniikkaa ja jossa käsitellään vuorovaikutteisesti ja käyttäjälähtöisesti tuotettua sisältöä ja luodaan ja ylläpidetään ihmisten välisiä suhteita.

**Facebook (FB)**= verkkoyhteisöpalvelu, joka tarjoaa mahdollisuuden ihmisten välisten suhteiden luomiseen ja ylläpitämiseen tietoverkon kautta. Palvelun kautta ihmiset voivat viestiä keskenään ja jakaa esimerkiksi kiinnostuksen kohteitaan koskevia tietoja ja mielipiteitä.

**Blogi**= verkkopäiväkirja, verkkosivusto, johon tehdyille merkinnöille on ominaista päiväkirjamaisuus tai kirjoittajan henkilökohtainen näkökulma käsiteltäviin aiheeseen.

**Wiki**= verkkoyhteistyönä tuotettu verkkosivusto, jota käyttäjät voivat täydentää ja muokata suoraan selaimella.

**Lähde:** Sanastokeskus TSK, Sosiaalisen median sanasto

Teksti ja kuva:  
Tiina Lapinjoki  
Tiedottaja, Viestintäyksikkö



Onko työpaikallasi otettu hiljattain uusi työntekijä, jota haluaisit haastateltavan tällä palstalla?

Vinkkaa löydöstäsi osoitteeseen [merituuli@vaasa.fi](mailto:merituuli@vaasa.fi)

## Uusi työntekijä - Annika Ikkala-Västi

### 1. Nimi, ikä ja ammatti?

— Annika Ikkala-Västi, 43, palveluasumisen johtaja koti- ja laitoshoidossa.

### 2. Miten sinusta tuli Vaasan kaupungin työntekijä?

— Hain avointa mielenkiintoista virkaa ja ilokseni sain sen. Olen tehnyt kuntasektorilla sosiaali- ja terveysalalla monenlaista, nyt tuntuu siltä kuin oma paikka olisi löytynyt.

### 3. Millainen kuva sinulla on Vaasan kaupungista asuinpaikkana ja työnantajana?

— Vaasa on mukavan kokoinen kaupunki, jossa yhdistyy sopivasti vanha ja uusi. Meri tuo oman mielenkiintoisen ulottuvuuden näin Etelä-Pohjanmaan kuivilla lakeuksilla syntyneelle.

### 4. Miten kuvailisit työpäivääsi viidellä adjektiivilla?

— Vaihteleva, liikkuva, neuvotteleva, mielenkiintoinen ja -yleensä- hyvä.

### 5. Mikä on parasta työssäsi?

— Upeat työtoverit ja muuttuvat tilanteet.

### 6. Miten voisimme kehittää toimintaamme?

— Ei vain ”voisimme kehittää”, vaan kehitämme. Vaasan kaupunki organisaationa ja sen toimiminen on minulle vielä melko vierasta mutta ainakin koti- ja laitoshoidossa toiminnan kehittäminen on onneksi jokapäiväinen asia. Sitä tapahtuu jatkuvasti ja kaikilla tasolla, rakenteista yksittäisen yksikön toimintaan. Mutta ainahan riittää kehitettävää, ei maailmaa valmiiksi saada koskaan - onneksi, se olisi aika puuduttava tilanne.

### 7. Miten vietät vapaa-aikaasi?

— Vapaa-aika kuluu tiiviisti perheen parissa.

### 8. Mitä tarjoat yllätysvieraille?

— Pakastimesta pullat mikroon ja kahvia tulemaan...

### 9. Minkä kirjan luit viimeksi?

— Omalla ajalla aina kevyttä. Nyt on menossa kertauskurssi Stephen Kingin kirjoista.

### 10. Mikä on mottosi?

— Liittyy vanhustyöhön mutta sopii muuhunkin: Lisää elämää vuosiin

Kuva: Timo Kankaanpää



# Riskianalyysin teko tuo työyhteisöille konkreettista tietoa ja hyötyä

*Kaupungin eri organisaatioissa tehty riskienhallintatyö on otettu hyvin vastaan. Kartoituksen perusteella selvitetään työpaikan uhat sekä niihin varautuminen.*

Ympäristötekniikan insinööri Sami Luoma on lokakuusta lähtien kiertänyt kaupungin työpaikkoja avustaan riskianalyysien teossa. 4Ks Riskipisteohjelman avulla Luoma tekee yhdessä työyhteisön kanssa yleisluontoisen analyysin organisaation riskeistä. Arviointi perustuu kysymyspatteristoon, johon vastaa Luoman opastuksella joko esimies, työsuojeluasiamies tai tarvittaessa koko työyhteisö.

— Kysymykset vaihtelevat hiukan toimialoittain, mutta lähtökohtaisesti analyysissa käydään läpi kuusi eri osa-alueita: 1. Turvallisuusjohtaminen, 2. Työturvallisuus, 3. Palo- ja pelastusturvallisuus, 4. Tietoturvallisuus, 5. Kiinteistö- ja toimitilaturvallisuus, 6. Ympäristöturvallisuus, Luoma esittelee.

Riskipisteohjelman tulosten perusteella organisaatiota kehoitetaan tekemään tarvittavia huomioita tai muutoksia riskienhallintaansa.

## Lakisääteistä toimintaa

Tähän mennessä Luoma on kiertänyt enimmäkseen sosiaali- ja terveystieteiden työpaikkoja, mutta joukkoon mahtuu organisaatioita myös sivistys- ja tekniseltä puolelta.

— Riskianalyysi on lakisääteistä, eli periaatteessa jokaisen organisaation pitäisi arvioida mahdolliset uhat. Analyysin tekeminen vie pari tuntia ja riip-



Sami Luoma kiertää kaupungin organisaatioita ja avustaa riskianalyysien teossa.

puen tuloksista, jälkityötä tulee vielä vähän lisää. Tähän mennessä analyysin teko on suhtauduttu pääsääntöisesti positiivisesti. Ja lähes joka paikassa tulee esiin organisaation riskeihin liittyviä asioita, joita ei ole aiemmin tullut edes ajatelleeksi. Jos analyysin tuloksiin suhtaudutaan vakavasti, pystyy tällä helposti parantamaan työturvallisuutta, Luoma muistuttaa.

Nuorisotoimen johtaja **Tuula Ahonpää** näkee riskipisteohjelman tuovan monenlaista hyötyä.

— Nuorisopuolella työpisteemme ovat hajautettuna useisiin paikkoihin ja onkin tärkeää, että

riskianalyysi käydään läpi jokaisen kohteen kohdalla erikseen. Kävimme Samin ja työsuojeluasiamiesten kanssa riskipisteohjelman läpi ja koko henkilökunta koulutetaan sen hallintaan. Riskianalyysi on samalla tärkeä osa työsuojelutoimintaa ja uusien työntekijöiden perehdyttämistä, Ahonpää kertoo.

Teksti ja kuva:  
Timo Kankaanpää

# Mitä katukyltin nimeen käykeytyy?

## Duvaldtintie

*Vaskiluodossa sijaitseva Duvaldtintie on 1928 nimetty hovioikeuden varakanneviskaali, suurlahjoittaja Gustaf Duvaldtin (1845-1896) mukaan.*

Vaasalla on huomattavan paljon rahastoja, joista suurin osa perustuu yksityisten ihmisten lahjoitukseen. Lahjoitusten tarkoituksena on usein ollut halu kehittää omaa kotikaupunkia tavalla tai toisella. Siksi myös lahjoitusten tarkoituksperät vaihtelivat aina piirustuskoulun perustamisesta ja keuhkotaudin vastustamisesta vanhojen palvelijattarien kodin ylläpitoon. Olipa myös lahjoittajia, jotka kantoivat suurta huolta köyhistä, kerjäävistä lapsista.

Yksi huomattavimmista lahjoittajista on ollut hovioikeuden varakanneviskaali **Gustaf Duvaldt**. Hän määräsi testamentissaan 6.8.1877, että Vaasan kaupungille on hänen kuolemansa jälkeen annettava 30.000 markkaa rahastoksi hyväntekeväisyys tarkoituksia varten. Ainoastaan korot sai käyttää johonkin yleiseen tarkoitukseen. Mieluimmin sellaiseen, jota varten ei sopivasti voitu käyttää verotuksella koottuja varoja. Lisäksi testamentissa määrättiin, että tiettyjen kulujen jälkeen jäljelle jäävä omaisuus jaetaan kymmeneen osaan, joista viisi oli tuleva Vaasan kaupungille.

### Kiista testamentista

**Gustaf Duvaldt** kuoli 19.4.1896. Pesänselvityksessä ilmeni, että kaupungille tulevan lahjoituksen arvo oli peräti 340.686,84 markkaa. Tätä eivät hänen sukulaisensa voineet mitenkään hyväksyä. Kaupunki joutuikin riitelemään testamentista useammassa oikeusasteessa, ennen kuin asia 15.11.1899 ratkesi kaupungin eduksi. Lahjoitus oli osin käteistä rahaa ja osin pankkiosakkeita.

Gustaf Duvaldtilla oli 1875 syntynyt avioton poika **Emil Duvaldt**, jonka hän oli tunnustanut omakseen, mutta testamentin mukaan Emil jäisi perinnöttä. Näin siitäkin huolimatta, että aikalaisten kertomusten mukaan isän tiedettiin halunneen turvata poikansa tulevaisuuden. Aikuistuttuaan **Emil Duvaldt** vetosi vuonna 1901 testamentinsaajiin päästäkseen osalliseksi siitä omaisuudesta, jonka isä oli hänelle aikonut antaa. Sellaista testamenttia tai kirjallista todistusta ei löytynyt, jossa Emil olisi ollut perijänä ja asia jäi ratkaisematta.

### Polttopuita niitä tarvitseville

Yllä mainittujen lahjoitusten lisäksi Gustaf Duvaldt



testamenttasi 10.000 mk kansakouluja varten sekä 69.100 mk halkojen ostamiseen ja jakamiseen niitä tarvitseville poikkeuksellisen kylminä talvina. Gustaf Duvaldt oli myös aktiivisena kaupungin kehittäjänä mukana kunnallispolitiikassa vuosina 1875-1881. Hän merkitsi heti ensimmäisten joukossa 101 kappaletta vuonna 1879 perustetun Vaasan-Osake-Pankin osakkeita.

Gustaf Duvaldt oli itsekin avioton lapsi. Hänen isänsä oli porilainen raatimies **Carl Gustaf Duvaldt** ja äiti sepän tytär **Maria Christina Linnell**. Gustaf-poika syntyi 1845 ja vasta vuonna 1861 raatimies Duvaldt meni lopulta naimisiin neiti Linnellin kanssa.

Teksti: Eva Reinikainen  
Lähteet: Vaasan rahastot;  
Eino Rostén 1944  
Vaasan historia IV  
Juhan suku-uutiset





# "Nostan hattua kaikille kunnille, jotka kouluttavat esimiehiään"

*Näin totesi Julkisanalan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO:n järjestöpäällikkö Simo Kekki avatessaan Rauman, Porin, Jyväskylän ja Vaasan jukolaisten luottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen yhteistoimintakoulutuksen Vaasassa. Osallistujia 8. - 9.3. oli nelisenkymmentä, mukana myös työnantajan edustajia.*

Järjestöpäällikön arvostus Vaasaa kohtaan kohosi huomasti, kun henkilöstöjohtaja **Leena Kaunisto** ja pääluottamusmies **Marja Huovari** esittelivät juuri alkanutta Esimiespassikoulutusta. Monen vieraan saattoi kuulla kuiskivan vierustovereilleen, että Vaasan mallissa on paljon hyödyllistä ja innostavaa evästyttä kotikaupunkiin vietäväksi.

JUKO:n ykkösasiana on parhailaan seurata kuntarakennemuutosta. Erityisen huolissaan ollaan henkilöstön asemasta uudistusprosessissa. Kuntakoon kasvaessa syntyy suuria paineita myös sopimusten päivittämiselle. Kuntien henkilöstö joutuu koville uudistuksen käytännön toteuttajana. On harmillista, että kevään aikana järjestetyissä kuntaseminaareissa henkilöstö on mainittu vain sivulauseissa, useimmiten jätetty kokonaan huomiotta.

Tilaisuuteen toi kaupungin tervehdyksen valtuuston puheen-



JUKO:n Simo Kekin taustalla pääluottamusmiehet Marja Huovari, Antero Mattsson ja Jarmo Juupaluoma tutkimassa yhteistoimintakoulutuksen ohjelmaa.

johtaja **Håkan Nordman**. VES-asioiden lisäksi ajankohtaista kiinnostavaa kuultiin muistakin osanottajakaupungeista. Yrityselämään tutustuttiin Wärtsilän tehtaalla henkilöstöpäällikkö **Markku Rautosen** johdolla. Kaupungin vastaanottoa emännöi toimialajohtaja **Christina Knokkala** Kuntsin modernin taiteen museolla. Ja illallinen nautittiin vieraita kovasti ihastuttaneessa Maaherran talossa.

Tiiviin toisen päivän aluksi rehtorit **Anne Levonen** ja **Kari Kukko-**

**hovi** esittelivät Lyseon ja Vasa Gymnasiumin aivan uudenlaista kaksikielistä yhteistyötä. Amk:n rehtori **Tauno Kekäle** loi persoonallisen katsauksen hyvinvointivaltiomme kehitykseen, ja lopuksi AVI:n ylijohtaja **Jorma Pitkämäki** kuvasi virastonsa tehtävää kuntien valvojana sekä hyvinvoinnin ja turvallisuuden edistäjänä.

Teksti: Jarmo Juupaluoma.  
Kuva: Aki Timo

## **Koulutus: OVTES - Ammatilliset oppilaitokset ja aikuiskoulutuskeskus**

**Paikka ja aika:** Silveria auditorio 11.4.2012 klo 10:00 - 15:30

**Kohderyhmä:** Ammatillisten oppilaitosten sekä aikuiskoulutuskeskuksen esimiehet ja palkkasihteerit

**Sisältö:** Tarkista koulutuskalenterista (liian pitkä, että voitaisiin laittaa tähän koko listausta)

**Kouluttaja:** Tuula Vaskelainen, työmarkkina-asiamies, Kuntatyönantajat (KT)  
Ilmoittautuminen koulutuskalenteriin 4.4.2012 klo 14:00 mennessä.

## Vaasan kaupungin henkilökunnan liikuntatoiminnan tuki 2012

Vaasan kaupungin henkilökunnasta muodostuvat joukkueet voivat hakea tukea vuoden 2012 kilpailujen osallistumiskuluihin vapaa-aikaviraston liikuntaosastolta (jolloin työntekijät edustavat Vaasan kaupunkia joukkueena).

Tuki koko vuoden määrärahatarpeeseen (mahdollisimman realistinen arvio tapahtumakohtaisesti) on haettavana 30.03.2012 saakka.

Anomuksessa tulee näkyä työpiste ja joukkue + laji/tapahtuma, anojan nimi, puhelinnumero sekä pankkitili (IBA:n muoto), jolle mahdollinen avustus maksetaan.

Myönnetystä avustuksesta ilmoitetaan kirjallisesti anojalle ja tuki maksetaan kuitteja vastaan 31.12.2012 mennessä.

Anomukset toimitetaan liikuntaosastolle Vaasankatu 20 B 3.kerros tai e-mail-osoitteeseen: ulla.niemi@vaasa.fi. Lisätietoja puh. (325) 3667.

## Kaikille oranssit aallot sähköpostin allekirjoitukseen

Kaupunginhallituksen päätös velvoittaa kaupungin hallintokunnat ja liikelaitokset käyttämään kaupungin uutta visuaalista ilmettä. Sähköpostin allekirjoitus on tärkeä osa ilmeen toteuttamista. Allekirjoitus tulee laittaa jokaisen sähköpostitiliin.

Ohjeet uuden sähköpostin allekirjoituksen tekemiseen löytyy intranetistä yleishallinnon alta. <http://intranet.vsa.vaasa.fi/Hallinto/default.aspx>

Allekirjoitukseen jokainen muokkaa omat tietonsa, mutta kaupungin työntekijöiden allekirjoitusten visuaalinen ilme on tästä lähtien kaikilla samanlainen.



## Vaasan ja Vähänkyrön yhdistymishallitus aloitti toimintansa

Vaasan ja Vähänkyrön yhdistymishallitus piti järjestäytymiskokouksen keskiviikkona 15.2.2012. Yhdistymishallitus vastaa yhdistymissopimuksen täytäntöönpanosta sekä syntyvän uuden kunnan muusta valmistelusta.

Yhdistymishallituksen puheenjohtajaksi valittiin Raija Kujanpää, ensimmäiseksi varapuheenjohtajaksi Mikko Nybacka ja toiseksi varapuheenjohtajaksi Marjatta Vehkaoja.

Hallitukseen kuuluu Vaasasta 11, ja Vähästäkyröstä 4 jäsentä. Yhdistymishallituksen kokouksiin osallistuvat molempien kuntien valtuustojen puheenjohtajat, kaksi henkilöstön edustajaa sekä molempien kuntien johtoryhmät.

Vaasan ja Vähänkyrön valtuustot valitsivat yhdistymishallituksen 30.1.2012 pidetyssä kokouksessa. Hallituksen toimikausi alkoi kuntajakolain mukaisesti heti, kun se oli nimitetty. Toimikausi päättyy syksyllä välittömästi kunnallisvaalien jälkeen, kun uuden kunnan valtuusto on valittu.





## Kiitokset/ Tack Till

*Kiitos kaupungin johdolle sekä kaikille työtovereilleni vuosien varrella mieleenpainuvasta läksiäisjuhlasta, kauniista sanoista, laulusta, soitosta ja puheista jäädessäni eläkkeelle/vapaalle 1.2.2012.*

*Erytiskiitos myös Eiralle, Pialle ja Tarjalle sekä Steiner -koulun vanhempainyhdistykselle syntyneistä järjestelyistä.*

*"Elämä ei ole vain kynttilä. Se on loistava soihtu, jota saa kantaa hetkisen - soihtu, jonka toivoo palavan niin kirkkaasti kuin mahdollista ennenkuin se ojennetaan tuleville sukupolville".*

*Työniloa ja hyvää kevättä!*

**Sinikka Starck**

*Kiitos muistamisesta jäädessäni eläkkeelle*

**Raija Viljanmaa**

*Kiitoksia kaikille muistamisista ja lahjoista siirtyessäni viettämään vapaaherran elämää. Kolmas vaihe elämässä alkaa onnellisena.*

**Cristoffer Knutberg**

**Haluatko oman kiitos-ilmoituksesi Merituuleen?**

**Lähetä lyhyt teksti osoitteeseen:**

**merituuli@vaasa.fi**

**Ilmoitus on maksuton.**

**Emme valitettavasti pysty julkaisemaan kuvia.**





# xx VAASA *kuoro kör choir* FESTIVAL

## 16.-20.5.2012

20. Juhlafestivaali  
20 Jubileumsfestival

Kuorojen ilmoittautuminen viim. 15.3.2012  
Anmälning av köreerna senast 15.3.2012



The King's Singers (UK)



Club for Five (FI)



A Cappella Quartet Realtime (US/CA)



Vocal Ensemble Cantatrix (NL)



Cantores Minores (FI)



Mount Baker Toppers (US)



Ensemble Norma & Soila Sariola (FI)

**MONINAINEN**  
-> Workshop  
& Konsertti/Konsert

[www.vaasachoirfestival.fi](http://www.vaasachoirfestival.fi)

**Info, email:** [laura.kapyaho@vaasa.fi](mailto:laura.kapyaho@vaasa.fi)  
Laura Käpyaho, puh 06-325 3755

**Ennakko/Förköp:** Studio Ticket, puh/tfn 0700 96525 tai/eller  
**Internet:** <http://market.vaasa.fi>



**Ff** Finland Festivals

