

# merituuli

## havsvinden



No 6 ~ 2013

VAASAN KAUPUNGIN HENKILÖSTÖLEHTI - VASA STADS PERSONALTIDNING



**4** Muutama sana säästämisestä  
Några tankar om att spara

**8** Miehiä montun reunoilla  
Männer kring gropen

**16** Metsäkallion lähiliikunta-alue

# merituuli havsvinden

VAASAN KAUPUNGIN HENKILÖSTÖLEHTI -  
VASA STADS PERSONALTIDNING



No 6 ~ 2013

## sisältö / innehåll

- 3 Pääkirjoitus  
Ledare
- 4 Säästämisestä, uuden rakentamisesta ja  
vanhan puolustamisesta muutama sana  
  
Några tankar om att spara, bygga nytt  
och försvara det gamla
- 6 Lean-ajattelu organisaatiossa  
-Toisen asteen koulutus edelläkävijänä  
  
Lean-värderingar i organisationen  
-Utbildningen på andra stadiet är  
föregångare
- 8 Miehiä montun reunoilla  
  
Männen kring gropen
- 10 Kulttuuria kaikille: Vaasa LittFest Vaasa
- 12 Tieto on väline nuorten oman elämän  
hallintaan  
  
Kunskap är et livshanteringsredskap  
för de unga
- 14 Uusi työntekijä
- 15 VAO:ssa uskalletaan tarttua haasteisiin
- 16 Metsäkallion lähiliikunta-alue - helmi  
asutuksen lähellä
- 17 Vaasan kaupunki Knowhow-messuilla  
  
Vuoden työpaikka 2013
- 18 Koulutukset
- 19 Kiitokset

### Merituuli | Havsvinden

Vaasan kaupungin henkilöstölehti  
Vasa stads personaltidning  
34. vuosikerta / årgången  
ISSN 1236 - 4282

**Osoite | adress:** Merituuli, PL 3, 65101, VAASA  
**Puh. | tel.** (06) 325 1110, merituuli@vaasa.fi

**Päätoimittaja | Chefredaktör:**  
Leena Kaunisto

**Toimitussihteeri | Redaktionssekreterare:**  
Riikka Perälä

**Taitto | Ombrytning:**  
Riikka Perälä

**Painopaikka | Tryckeri:** Mustasaaren painotalo  
**Painos | Upplaga:** 3 600kpl/st.

**Kannen kuva | Pärmbild:** Mira Sparf

### Toimitusneuvosto | Redaktionsråd:

Ahonpää Tuula, Vapaa-aikavirasto  
Autio Sannasirkku, Vaasa-opisto  
Gräsbeck Eeva, luottamusmiehet  
Jussila Johanna, sosiaali- ja terveysvirasto  
Kaunisto Sirkka, sosiaali- ja terveysvirasto  
Laakkonen Marjo, kirjasto  
Lillback Tanja, Pohjanmaan pelastuslaitos  
Reinikainen Eva, tekninen toimi  
Räty Liisa, Vähäkyrö, aluejohtaja Saari Susanna, kirjasto  
Suksi Iiro, toisen asteen koulutusorganisaatio  
Teppo Tarja, Vaasan Vesi - liikelaitos  
Tuliniemi Jenni, hallintopalvelut



PÄÄKIRJOITUS  
LEDARE

## Joulu joka päivä?

"Sillä lapsi on syntynyt meille, poika on annettu meille. Hän kantaa valtaa harteillaan, hänen nimensä on Ihmeellinen Neuvontuoja, Väkevä Jumala, lankaikkinen Isä, Rauhan Ruhtinas." (Jes. 9:6)

Minusta näyttää, että kaupallinen joulun on jo aikaa sitten kärsinyt inflaation. Nykyisin on ehdottomasti korrektia muistuttaa joulun tärkeämmästä merkityksestä: hiljentyä, rauhoittua ja myös Jeesuksen syntymästä.

Hiljentyminen ja rauhoittuminen tekee aina hyvää, ei vain jouluna. Samoin Jeesus tekee hyvää aina, ja se hyvä on varattu meille jokaiselle jokaiseen päivään.

Joulun Lapsi haluaa tulla meidän elämäämme Ihmeelliseksi Neuvontuojaksi. Hän haluaa ja pystyy kuljettamaan meidät läpi kaikkien vaiheiden. Hän ei kysy, oletko onnistunut kaikessa ja edes lähes kaikessa. Hän ei tivaa, oletko tehnyt töitä enemmän tai fiksummin. Hänelle Sinä olet tärkeä, koska olet luomistyön ihme, jonka takia kannatti syntyä ihmiseksi ja kuolla ristillä.

Jeesus on tavattavissa arkena ja pyhänä. Hän haluaa kantaa meidän taakamme ja antaa meille voimaa. Kun tänä jouluna kuulet sen rakkaimman joululaulusi tai pääset aidoimpaan joulutunnelmaan, ota se hetki lahjana Häneltä. Anna Hänen jatkaa kanssasi matkaa myös joulun jälkeen ja tuoda ilonsa Sinun elämäsi.

Hän, joka syntyi jouluna, sanoo:  
"Tulkaa minun luokseni, kaikki te työn ja kuormien uuvuttamat. Minä annan teille levon." (Matt. 11:28)

**Tuuli Kela**  
seurakuntapastori / församlingspastor  
Vaasan suomalainen seurakunta / Vasa finskspråkiga församling

## Jul varje dag?

"Ty ett barn blir oss fött, en son blir oss given, och på hans skuldror ska herradömet vila, och hans namn ska vara: Underbar i råd, Veldig Gud, Evig fader, Fridsfurste." (Jes. 9:6)

För mig verkar det som att det redan för länge sedan har gått inflation i den kommersiella julen. Nu för tiden är det definitivt på sin plats att påminna folk om julens viktigaste innebörd: att stanna upp och lugna ner sig och även erinra sig om Jesu födelse.

Att stanna upp och bli stilla gör alltid gott, inte bara på julen. På samma sätt gör Jesus alltid gott, och det goda är reserverat för var och en av oss varje dag.

Julens Barn vill komma in i våra liv som en Underbar Rådgivare. Han vill och kan leda oss genom livets alla skeden. Han frågar inte efter om du har lyckats med allt eller ens med nästan allt. Han kräver inte att få veta om du har presterat mycket och på ett förnuftigt sätt. För Honom är Du viktig, eftersom du är det skapelseunder som det var värt att födas som människa och dö på ett kors för.

Jesus är anträffbar både vardag och helg. Han vill bära våra bördor och ge oss styrka. När du i jul hör din käraste julsång eller upplever äkta julstämning, ta då emot det som en gåva av Honom. Tillåt Honom att fortsätta resan med dig även efter julen och ge dig av sin glädje.

Han som blev född på julen säger:  
"Kom till mig, alla ni som arbetar och bär på tunga bördor, så ska jag ge er vila." (Matt. 11:28)

# Säästämisestä, uuden rakentamisesta ja vanhan puolustamisesta muutama sana

Suomen kuntakentällä eletään keskellä suurta suunnanmuutoksen aikaa. Laajemminkin katsottuna voidaan sanoa, että koko Suomessa ollaan julkisen talouden kannalta suurimman muutoksen edessä miesmuistiin.

Tässä tilanteessa on hyvä muistaa, että tämä muutos ei johdu meistä. Kukaan meistä ei ole syyllinen syntyneeseen julkisen talouden kestävyysvajeeseen, eli siihen, että joudumme yhä suuremmassa määrin rahoittamaan menot ottamalla lisää lainaa. Syntynyt tilanne tulee siitä, kun kansantalouden voimakas kasvusta - josta Suomi sai nauttia monen vuosikymmenen ajan - on pysähtynyt samalla kun julkisen puolen palvelukasvu ja resurssitarve on jatkanut kasvuaan entiseen tai

oikeastaan kiihtyvään tahtiin.

Vaikka vika ei ole meissä, näen kuitenkin että meillä on vastuu siitä että myös jälkipolvella on yhtä hyvä olla tulevaisuuden Vaasassa kuin meillä on tänään. On liian helppoa todeta, että pankista löytyy rahaa tai että ei voi säästää lapsista, vanhuksista, erikoissairaanhoidosta tai vapaa-ajan palveluista. Kaikki edellä mainitut toteamat ovat omalla tavallaan perusteltuja, kun niitä yksitellen tarkastelee. Ongelma piilee siinä, että tällä tavalla tarkasteltuna ajaudumme kohti paljon suurempia ongelmia tulevina vuosina.

Meiltä vaaditaan nyt toimenpiteitä, joilla saadaan aikaan tuottavuuden kasvua ja rakennemuutosta. Tätä työtä on jo aloitettu ympäri kaupunkia ja jo tämän syksyn aikana nähtiin hienoja esimerkkejä siitä miten useassa hallintokunnassa pystyttiin löytämään säästöjä, joiden avulla vältyttiin lomautuksista tämän vuoden puolella. Olen tässä yhteydessä useasti nostanut esiin varhaiskasvatus- ja perusopetuspuolen esimerkillistä työtä.

Samaan tapaan tulee nyt suhtau-

tua ensi vuoden käyttösuunnitelmien laatimiseen. Tämän kautta voidaan päästä tilanteeseen, jossa pystytään toteamaan että kaupunginhallituksen päättämistä lomautuksista vuoden 2014 aikana voidaan luopua osittain tai parhaassa tapauksessa kokonaan.

Tämän vuoden aikana on saatu n. 4 miljoonan euron verran säästöjä henkilöstökulujen osalta. Tiedämme kuitenkin, että juustohöylällä ja esim. sijaiskielloilla pystytään vain väliaikaisesti säästötoimenpiteisiin. Tärkeintä on nyt etsiä niitä kestäviä pitkäaikaisia säästötoimenpiteitä, joilla pystymme turvaamaan perustoiminnan myös tulevina vuosina. Kyse on toisaalta siitä, että tarkastellaan niitä tehtäviä jotka kaupunki hoitaa ja mietitään ennakkoluulottomasti sitä miltä osin niitä tulisi jatkaa vai voisiko ne esimerkiksi olla jonkun muun tahon järjestämiä. Tässä suhteessa kolmannen sektorin hyödyntäminen on Suomessa vasta lapsen kengissä. Toisaalta rakennemuutos tarkoittaa myös sitä, että pystymme miettimään uusiksi miten ja missä tarjoilemme kaupungin palveluja tulevaisuudessa - eli työtapoja ja palveluverkkoja tarkastelemalla päästään jo hyvin pitkälle.

Lopuksi on kuitenkin hyvä muistaa, että Vaasalla muihin kuntiin verrattuna menee hyvin ja että meillä jos kenellä on menestymisen edellytykset.

**Tomas Häyry**  
Kaupunginjohtaja



Kuva: Pekka Mäkyinen



# Några tankar om att spara, bygga nytt och försvara det gamla

Finlands kommunfält genomgår en omfattande kursomläggning. Också mera allmänt sett kan man säga att man i hela Finland står inför den största ändringen i mannaminne då det gäller den offentliga ekonomin.

I den här situationen är det bra att komma ihåg att ändringen inte beror på oss. Ingen av oss är skyldig till offentliga ekonomins hållbarhetsunderskott, dvs. till det att vi i allt större utsträckning är tvungna att finansiera utgifterna genom att ta mera lån. Orsaken till detta är att nationalekonomins kraftiga tillväxt - som Finland har fått njuta av under många årtionden - har stannat av samtidigt som det ökade service- och resursbehovet inom offentliga sektorn har fortsatt att öka

hela tiden eller rättare sagt allt snabbare.

Fastän det inte är vårt fel, ser jag det ändå som att det är vi som bär ansvaret för att även kommande generationer har det lika bra i Vasa i framtiden, såsom vi har det idag. Det är alltför lätt att konstatera att det finns pengar på banken eller att man inte kan spara när det gäller barn, åldringar, specialistsjukvård eller fritidsservice. Alla tidigare nämnda konstateranden är på sitt sätt motiverade då de granskas skilt för sig. Problemet är att om man granskar det på det här sättet står vi inför mycket större problem under kommande år.

Av oss krävs nu åtgärder, med vilka vi får till stånd en ökning av produktiviteten och en strukturförändring. Det här arbetet har redan påbörjats runt om i staden och redan i höst fick vi se fina exempel på hur man i flera förvaltningar hade hittat inbesparingar, som gjorde att man kunde undvika permitteringar i år. Jag har i det här sammanhanget ofta tagit upp det föredömliga arbetet inom småbarnsfostran och den grundläggande utbildningen.

På samma sätt bör man nu förhål-

la sig till utarbetandet av nästa års dispositionsplaner. På det här sättet kan vi uppnå en situation då vi kan konstatera att man kan avstå delvis eller i bästa fall helt från de permitteringar som stadsstyrelsen beslutat om för år 2014.

I år har vi fått ca 4 miljoner euro i inbesparingar för personalutgifternas del. Vi vet ändå att med osthysel och t.ex. vikarieförbud kan vi åstadkomma endast tillfälliga sparåtgärder. Det viktigaste nu är att söka hållbara sparåtgärder på lång sikt, med hjälp av vilka vi kan trygga basverksamheten även under kommande år. Det är å andra sidan fråga om att man granskar de uppgifter som staden sköter och funderar fördomsfritt till vilka delar de i fortsättningen borde skötas eller kunde de exempelvis skötas av någon annan part. I det här avseendet är utnyttjandet av tredje sektorn ännu i barnskorna. Å andra sidan innebär en strukturförändring också att vi kan tänka om och fundera över på vilket sätt och var vi kommer att erbjuda stadens service i framtiden - dvs. genom att granska arbetsmetoder och servicenät kommer vi redan långt.

Till slut är det ändå bra att komma ihåg att det går bra för Vasa jämfört med andra kommuner och att vi om någon har alla förutsättningar till framgång.

**Tomas Häyry**  
Stadsdirektör



Bild: Pekka Mäkinen

# Lean-ajattelu organisaatiossa – Toisen asteen koulutus edelläkävijänä

Vaasan aikuiskoulutuskeskus ja Vaasan ammattiopisto kokeilevat yhteisessä hankkeessa, miten teollisuudesta tuttu LEAN-ajattelu toimii oppilaitoksissa. VAO ja Vakk ryhtyvät tietävästi ensimmäisinä Suomessa viemään Lean-filosofiaa oppilaitosten arkeen.

Lean tarkoittaa toimintatapaa, jossa keskitytään niihin toimintoihin, joilla on arvoa asiakkaalle. Kaikki turha, aikaa ja resursseja hukkaava toiminta karsitaan pois. Lean-projektiin on valittu molemmista oppilaitoksista henkilöitä, joiden tehtävänä on viedä oppia vähitellen syvemmälle omaan organisaatioonsa.

– Tarkoitus on saada Lean pysyväksi osaksi oppilaitosten toimintaa, vaikka lähdemmekin liikkeelle projektilla, hanketta vetävä **Liisa Wahlström** kertoo.

Tarkoitus on, että henkilökunnan lisäksi myös molempien oppilaitosten opiskelijat sisäistäisivät Lean-ajattelun jo opiskeluaikana. Oppilaitosten prosessit ja opetussuunnitelmat päivitetään vuoden 2014 loppuun kestävä hankkeen aikana Lean-ajatteluun.

Siisteyttä ja järjestystä luova 5S-menetelmä otetaan käyttöön esimerkiksi VAO:n opetusravintola Silveriassa sekä koneistajien,

kunnossapitoasentajien ja levyseppähitsaajien oppimisympäristöissä ja Vakk:n sähkötalossa ja lähihoitajien hoitoluokassa.

Lean-projektissa ovat mukana VAO, Vakk ja Pohjanmaan Ely-keskus, jonka kautta hankkeeseen saadaan tukea Euroopan sosiaalirahastosta. Hankkeen budjetti on lähes 600 000 euroa.

Hankkeen aikana kootaan Lean-ajattelusta kiinnostuneiden henkilöiden verkosto ja selvitetään mahdollisuuksia perustaa Vaasan alueelle Lean-osaamiskeskus. ■

## Miten Lean vaikuttaa sinun työhösi?

### **Toni Borén, Vakk, lähihoitajien kouluttaja**

– 5S-menetelmä auttaa pitämään hoitoluokan järjestyksessä. Aikaa ei kulu tarvikkeiden etsimiseen. Uskon, että Lean parantaa opetuksen laatua ja helpottaa meidän jokaisen työpäivää.

### **Kimmo Pekkarinen, Vakk, sähköalan kouluttaja**

– Sähkötalo siistiytyy ja rahaa säästyy, kun tavarat eivät ole kateissa eikä meidän tarvitse tilata turhaan uusia työkaluja ja työkalupakkeja. Siisteys lisää myös turvallisuutta.

*Margaretha Sparv ja Annika Lithén*



*Toni Borén*

### **Annika Lithén, VAO, tarjoilijoiden opettaja ja Margaretha Sparv, Silverian opetusravintola**

– Siisteys ja työn organisointi tehostavat ajankäyttöä: saamme enemmän aikaan vähemmällä työllä. Koska opetusravintolassa työskentelee paljon ulkomaalaisia, käytämme visualisointia: otamme työvälaineistä valokuvat, jotka kiinnitämme kaappeihin ja laatikoihin. ■

Teksti ja kuvat: Anne Kytölä, Viestintä Oy Prowomedia



# Lean-värderingar i organisationen – Utbildningen på andra stadiet är föregångare

I ett gemensamt projekt testar Vasa vuxenutbildningscenter och Vasa yrkesinstitut hur den från industrin bekanta LEAN-värderingen fungerar på läroanstalterna. VYI och Vakk ger sig veterligen först i Finland i kast med att introducera Lean-filosofin i läroanstalternas vardag.

Lean handlar om en metod med vilken man koncentrerar sig på de funktioner som är värdefulla för kunden. Allt onödigt, all verksamhet som förspillar tid och resurser, gallras bort. Personer från båda läroanstalterna har valts till Lean-projektet. Deras uppgift är att så småningom föra kunskapen djupare in i respektive organisation.

– Avsikten är att få Lean att

bli en permanent del av läroanstaltens verksamhet, fastän vi ju startar med ett projekt, berättar **Liisa Wahlström**, dragare för projektet.

Tanken är att förutom personalen, också studerande från båda läroanstalterna skulle ta till sig Lean-värderingen redan under studietiden. Läroanstalternas processer och läroplaner uppdateras till Lean-värdering medan projektet pågår, nämligen till slutet av år 2014.

5S-metoden, som skapar prydlighet och ordning, tas i bruk exempelvis vid VYI:s undervisningsrestaurang Silveria samt

vid verkstadsmekanikernas underhållsmontörernas och plåtslagarnas – svetsarnas lärmiljöer och vid Vakk:s elhus och närvårdarnas vårdklass.

VAO, Vakk och Österbottens NTM-central deltar i Lean-projektet. Europas socialfond stöder projektet. Budgeten är inemot 600 000 euro.

Under projekttiden samlar man ett nätverk av personer som är intresserade av Lean-värderingen samt tar reda på möjligheterna att grunda ett kompetenscenter i Vasa regionen. ■

*Kimmo Pekkarinen*

## Hur påverkar Lean ditt arbete?

### **Toni Borén, Vakk, utbildare för närvårdare**

– 5S-metoden hjälper till att hålla ordning i vårdklassen. Ingen tid går åt att söka olika föremål. Jag tror att Lean förbättrar undervisningens kvalitet och gör arbetsdagen lättare för envar.

### **Kimmo Pekkarinen, Vakk, utbildare vid elbranschen**

– Elhuset blir uppsnyggt och man sparar pengar då föremålen inte är försvunna och man inte behöver beställa nya verktyg och verktygslådor i onödan. Ordning ökar också säkerheten.

### **Annika Lithén, VYI, lärare för servitörer och Margaretha Sparv, Silverias undervisningsrestaurang**

– Ordning och organisering av arbetet effektiviserar tidsanvändningen: vi får mer till stånd med mindre arbete. Eftersom många utlänningar studerar vid undervisningsrestaurangen, använder vi visualisering: vi tar foto på arbetsredskapen som vi sedan klistrar fast i skåp och lådor. ■



Text och bilder: Anne Kytölä, Viestintä Oy Prowomedia

# Miehiä montun reunoilla

Vaasan Vesi saneeraa parhaillaan yhdessä Kuntatekniikan kanssa Kiilapalstan alueella kaduilla olevia runkovesi- ja viemärijohtoja. Saneeraus tapahtuu Sienipolulla, Puolukkatiellä ja Mustikkatiellä, missä putket ovat vuodelta 1965. Tarvittaessa myös kiinteistöjen johdot saneerataan. Samalla alueelle rakennetaan myös uutena hulevesilinja, johon kiinteistöillä on mahdollisuus liittää salaoja-, ränni- ja pihavetensä. Työmaa kestää kevääseen 2014 saakka.

Verkostomestari **Johan Storlund** toimii Kiilapalstan työmaalla työnjohtotehtävissä Vaasan Veden osalta. Storlund on työskennellyt Vaasan Vedessä vuodesta 1985 alkaen – ensin vesi- ja viemäriasentajana ja myöhemmin verkostomestarina opiskeltuaan työn ohessa työtekniikoksi.

- Työnjohtotehtävät ovat vaihtelevia ja monipuolisia. Nautin liikkuvasta työstä. Jaan päivittäin asentajille työtehtävät ja valvon meneillään olevia työmaita. Haasteita työhön tuovat esimerkiksi ennalta-arvaamattomat ja äkilliset vuodot, joihin on reagoitava nopeasti, kertoo Storlund. - Talvella haastetta lisäävät myös roudat ja jäätymisongelmat, jolloin vesijohtoja joudutaan juoksuttamaan etteivät ne jäädy. Onneksi varusteet ovat tänä päivänä hyvät, eikä työnteolle olekaan pakkasrajaa.

Kiilapalstan kaltaisilla työmailla, joissa asentajat työskentelevät liikenteen keskellä ja myös pimeän aikaan, on työturvallisuuden takaaminen entistäkin monimutkaisempaa. Työntekijöillä tulee olla näkyvä vaatetus, työmaan

asianmukaisesti suojattu ja aidattu, ja liikenteenohjauksen kunnossa.

- Asentajien työvaatetukseen kuuluu myös mm. kypärä ja kunnolliset jalkineet. Kaivantojen ympärillä on suoja-aidat ja vilkkuvalot, ja monttuja kaivettaessa tai kaivon kansia avattaessa pyritään ajamaan kuorma- tai huoltoauto eteen suojaksi, kertoo Storlund.

Myös vesi- ja viemäriasentaja **Börje Nyman** pitää työmaiden turvallisuutta riittävänä.

- Työturvallisuudesta on kyllä huolehdittu, varsinkin tiedossa olevien työmaiden kohdalla. Mutta enemmänkin työmaakavantojen sortuminen äkillisten vuotojen, eli niin sanottujen hätätöiden kohdalla huolestuttaa, kertoo Nyman. ■

*Johan Storlund toimii työnjohtotehtävissä Vaasan Veden osalta Kiilapalstan kaduilla, missä saneerataan runkovesi- ja viemärijohtoja.*

*Johan Storlund fungerar i arbetsledningsuppger för Vasa Vatten på gatorna i Kilskiftet, där stamvatten- och avloppsledningarna saneras.*



Teksti: Riikka Perälä ja Tarja Teppo  
Kuvat: Vaasan Veden kuva-arkisto





# Männen kring gropen

Vasa Vatten sanerar som bäst tillsammans med Kommuntekniken stamvatten- och avloppsvattenledningarna på Kilskiftets område. Saneringen sker på Svampstigen, Lingonvägen och Blåbärsvägen, där rören är från år 1965. Vid behov saneras också fastighetsledningarna. På samma område anläggs också en ny dagvattenlinje, till vilken fastigheterna kan ansluta sitt dränerings-, ränn- och gårdsvatten. Arbetet pågår ända till våren 2014.

Nätverksmästare **Johan Storlund** fungerar i arbetsledningsuppgifter på Kilskiftets arbetsplats för Vasa Vatten sedan år 1985 – först som vatten- och avloppsmontör och senare som nätverksmästare, efter att ha studerat till arbetstekniker vid sidan av sitt

arbete.

- Arbetsledningsuppgifterna är varierande och mångsidiga. Jag njuter av det rörliga arbetet. Jag delar varje dag ut arbetsuppgifterna till montörerna och övervakar arbetsplatserna. Utmaningar i arbetet är exempelvis oförutsedda och plötsliga läckage, som man måste reagera snabbt på, berättar Storlund. - På vintern är utmaningen ännu större på grund av tjäl- och isproblem, då man måste låta vattenledningarna rinna för att de inte ska frysa. Som tur är utrustningen bra idag och det finns ingen köldgräns för arbetet.

På arbetsplatser som Kilskiftet, där montörerna arbetar mitt bland trafiken och också då det är mörkt, blir det ännu svårare att garantera arbets säkerheten. Arbetstagarna bör ha synlig klädsel,

arbetsplatsen ska vara sakenligt skyddad och omgärdad och trafikdirigeringen fungera.

- I montörernas arbetskläder ingår bl.a. hjälm och ordentliga skor. Runtom schakten finns skyddsstaket och blinkljus och då gropar grävs eller brunnslock öppnas försöker man köra en lastbil eller en servicebil framför som skydd, berättar Storlund.

Även vatten- och avloppsmontör **Börje Nyman** anser att säkerheten på arbetsplatserna är tillräcklig.

- Arbets säkerheten är nog i skick, i synnerhet på de arbetsplatser som är planerade. Men det som medför mera bekymmer är ras som uppstår vid arbetsplatsgrävningar vid plötsliga läckage, dvs. vid s.k. nödarbeten, berättar Nyman. ■



*Börje Nymanin ja Jani Wikmanin työvaatetus on näkyvä ja asuun kuuluu myös kypärä ja kunnolliset jalkineet.*

*Börje Nyman och Jani Wikmans arbetskläder är synlig och i den ingår också en hjälm och ordentliga skor.*



Text: Riikka Perälä och Tarja Teppo  
Bilder: Vasa Vattens bildarkiv



*Lasten Littfesteillä kirjailijat Timo Parvela ja Ulf Stark jakoivat Viesti vieraalta maalta -postikorttikilpailun palkinnon.*

## Kulttuuria kaikille: Vaasa LittFest Vasa

Kaksikielinen kirjallisuustapahtuma Littfest on ohi tältä vuodelta. Taiteellisena johtajana toimi kirjailija Marko Hautala. Teemaksi oli valittu Vieras-Främmande. Vaikka jo aikaisempina vuosina olemme totuneet näkemään Vaasassa huippuvieraita, tänäänkin vuoden kirjailija- ja ohjelmakattaus ei jäänyt yhtään edellisiiän huonommaksi! Ilahduttavasti myös muut vaasalaiset olivat tapahtumat löytäneet. On mukavaa, että tällaisia ilmaisia ja ei-messumaisia kirjallisuustapahtumia järjestetään, vieläpä täällä Pohjanmaan lakeuksilla, ettei aina tarvitse matkustaa Helsinkiin kulttuurin perässä.

Perjantaina ohjelma alkoi keitolla ja runoudella (mm. vaasalainen Eija Aromaa!). Illemmalla useimmat kirjailijavieraat pääsivät ääneen (Tiina Hietikko-Hautala, Ulf Stark, Mika Wickström, Timo Parvela, Katja Kettu, Karin Tidbeck sekä sympaattinen serbialais-suomalainen runoilijaryhmä Treci trg). Monet puheenvuorot saivat yleisön tyrskimään (ja väliin suorastaan mylvimään) naurusta. Suositellen

varautumaan nenäliinoin ainakin Starkin ja Parvelan läheisyydessä, jos on yhtään sitä tyyppiä, että paljon nauravana ryhtyy myös kyynelehtimään. Yhteenvenona voisi sanoa, että jos nämä paikalle saapuneet kirjailijat olivat ennen esiintymistään vieraita vieraita, tuli heistä puheenvuorojensa jälkeen vähintäänkin tuttuja, jopa toivottuja, vieraita.

Lauantain ohjelmaa vaivasi suorastaan runsaudenpula! Kuultiin kääntäjiä, keskusteltiin fantasian ja spekulatiivisen fiktion kirjoittamisesta, oli lasten Littfestiä, kerrottiin sarjakuvan piirtämisestä, pelattiin ensimmäistä kertaa Littfestien historiasa jalkapallo-ottelu (Kulttuurifutiksen MM-finaali, päästiin toivottuun tasapelitulokseen), haastateltiin kirjaston tiloissa suuri joukko kirjailijoita (Carita Nyström, Gunnar Bäckman, Harri V. Hietikko, Hannele Mikaela Taivassalo, Erik Wahlström, Maija Vilkkumaa, Katja Kettu), joiden jälkeen ilta huipentui vielä kulttuurikahvila Ritziin! Siellä esiintyivät suuresti odotetut Kjell Westö, Matti Rönkä, Maija Vilkkumaa



& Anna Tulusto, Ville Ranta, Erik Wahlström, Aki Ollikainen, Zinaida Lindén ja Erik Andersson. Westön uusin kirja Hägring 38/Kangastus 38 on muuten myös tämän vuoden Finlandia-palkintoehdokkaana. Hän esiintyi suomeksi ja ruotsiksi, mikä ei ollut itsestäänselvyys muiden esiintyjien kohdalla, ja kuulinkin paljon kehuja muulta yleisöltä siitä, miten huomaavainen esiintyjä Kjell oli ollut. Pitkän mies-esiintyjäkaartin jälkeen lavalle astunut Zinaida Lindén vaikutti sekä huippuälykkäältä että huipusympaattiselta. Myös rikoskirjailija Matti Rönkä vakuutti lämpöisellä olemuksellaan minut siitä, että uskaltaudun hänenkin dekkareihinsa tarttumaan. Suru-uutinen hänen tuotantonsa lukijoille oli, että Viktor Kärpistä kertova sarja tuli nyt viimeisimmän osansa myötä päätökseen.

Osaltani nämä "Littarit" kruunasi Maija Vilkkumaa, jonka kinaloonkin pääsin haastatteluseSSION jälkeen ja joka otti illan viimeisenä esiintyjänä Ritzisäkin ystävänsä Anna Tuluston kanssa koko salin haltuunsa. Naiset ovat kiertäneet kirjakiertueella pitkin syysä ympäri Suomen ja sen huomasi kokeena esiintymisenä. Kaikki oli tarkkaan harkittua aina musiikkivalintoja myöten. Kuulimme myös lupa-



*Perjantaina runoilla ja keitolla alkaneet Littfestit keräsivät runsaan sekä innokkaan osallistujajoukon alusta alkaen.*

uksia, että Maijan esikoiskirjalle olisi tulossa jatkoa. Sitä odotellessa! Kiitos järjestäjille sekä tietenkin kaikille osallistujille, joita ilman ei tällaista kannataisi järjestää. ■

*Lauantaina 9.11. samana päivänä 40 täyttänyt Maija Vilkkumaa vastaili Petter Lindbergin kysymyksiin moniäänisestä esikoisromaanistaan.*



*Teksti: Marjo Laakkonen*

*Kuvat: Marjo Laakkonen ja Emma Nevanperä*

# Tieto on väline nuorten oman elämän hallintaan

## Faktaa

- Nuorten tieto- ja neuvontapalveluita tuottaa vuonna 2013 208 kuntaa, joka on 63% Suomen kunnista
- Nuorten tieto- ja neuvontapisteitä ja keskuksia on Suomessa 157 ja verkkoperustaisia palveluita 38
- Keski-Pohjanmaan, Pohjanmaan ja Etelä-Pohjanmaan aluekoordinoinnin alueella 39 kuntaa
- Lisätietoja: [www.koordinaatti.fi](http://www.koordinaatti.fi)

## Mitä on nuorten tieto- ja neuvontatyö?

Nuorten tieto- ja neuvontatyö on ennalta ehkäisevää nuorisotyötä, joka tavoitteellisenä peruspalveluna sisältää ammattitaitoista tietoa, ohjausta ja neuvontaa erilaisissa nuorten elämään liittyvissä kysymyksissä, arjen pohdintoissa ja huolen aiheissa.

Työn tavoitteena on nuorten sosiaalinen vahvistaminen oman elämänsä subjektiksi. Tarjoamalla oikeaa, ajantasaista tietoa ja tukea laajennetaan nuorten tasa-arvoisia mahdollisuuksia ja itsenäistymistä, edistetään heidän osallistumistaan yhteiskunnalliseen toimintaan.

Nuorille tarjotaan tietoa eri kanavia ja menetelmiä käyttäen hyödyntäen muun muassa sosiaalista mediaa ja nuorten vertaisryhmiä monipuolisesti lähipalveluina palvelupisteissä sekä verkkoperustaisissa palveluissa.

## Tieto on väline ja perusta oman elämän hallintaan

Miten voi tietää, jos ei ole tietoa mitä pitäisi tietää? Miten voi toimia ja osallistua, jos ei ole tietoa miten ja mistä voi kysyä? Miten voi vaikuttaa, jos ei ole tietoa miten ja missä voi vaikuttaa?

Nuorille tulee antaa ja tarjota tietoa siitä, mitkä ovat oikeat ja oikea- aikaiset paikat ja välineet sekä menetelmät oman elämän hallintaan, vaikuttamiseen

ja osallistumiseen nuoria kiinnostavissa asioissa ja mitkä tahot tukevat heitä arjen valinnoissa sekä aktiivisessa osallistumisessa omien asioiden hoitamiseen. Tieto tulee välittää ja tarjota kaikille nuorille yhdenvertaisesti ja tasa-arvoisesti. Keskeistä on, että nuorille mahdollistetaan oikea tieto oikeaan aikaan sekä tiedon saannin mahdollisuus, helposti ja lähellä. Tarjoamalla oikeaa ja ajantasaista tietoa mahdollistetaan nuorten oman elämän hallinta.

## Nuorten tieto- ja neuvontapalveluiden aluekoordinointi Keski-Pohjanmaan, Pohjanmaan ja Etelä-Pohjanmaan alueella

Nuorten tieto- ja neuvontapalveluiden aluekoordinoinnin päämääränä on luoda Etelä-Pohjanmaan, Keski-Pohjanmaan ja Pohjanmaan alueelle toimiva nuorten tieto- ja neuvontatyön yhteistyömalli sekä alueellisesti kattavat sekä laadukkaat tieto-, ohjaus- ja neuvontapalvelut suomen- ja ruotsinkielellä.

Nuorten tieto- ja neuvontapalveluiden aluekoordinointi tarjoaa tukipalvelut nuorten tieto- ja neuvontatyölle kunnissa niin fyysisten, paikanpäällä tarjottavien palveluiden, kuin verkkopalvelujen kehittämiseen ja ylläpitoon. Aluekoordinointi myös tukee alueen toimijoiden yhteisöllistä kehittämistä ja sitä kautta edistää nuorisotiedottajien työtä ja ammatillista vahvistamista sekä luo hyvät mahdollisuudet saada vertaistukea nuorten tieto- ja neuvontatyöhön liittyvissä ongelmissa ja haasteissa. ■

**tieto on oikeus!**  
**information är en**  
**rättighet!**

Teksti: Mervi Ahola, Aluekoordinaattori  
Nuorten tieto- ja neuvontapalvelut  
Keski-Pohjanmaa, Pohjanmaa ja Etelä-Pohjanmaa



# Kunskap är ett livshanteringsredskap för de unga

## Vad är ungdomsinformations- och -rådgivningsarbete?

Ungdomsinformations- och rådgivningsarbete är förebyggande ungdomsarbete och målinriktad basservice som omfattar professionell kunskap, handledning och rådgivning i olika frågor, vardagliga funderingar och bekymmer i den ungas liv.

Syftet med arbetet är att socialt stärka de unga att vara subjekt i sina egna liv. Genom att erbjuda rätt information i rätt tid och stöd kan man öka ungdomarnas likvärdiga möjligheter och självständighetsprocess och främja deras delaktighet i samhällig verksamhet.

De unga erbjuds information genom mångsidigt utnyttjande av olika kanaler och metoder, bland annat sociala medier och kamratstödsgrupper i form av när-service vid olika serviceställen och som webbtjänster.

## Kunskap behövs och är grunden för den egna livshanteringen

Hur ska man kunna veta om man inte har kunskap om vad man borde veta? Hur ska man kunna fungera och delta om man inte har kunskap om hur och var man kan ställa frågor? Hur ska man kunna påverka om man inte har kunskap om hur och var man kan påverka?

De unga ska ges och erbjudas information om vilka de rätta och aktuella ställena och verktygen samt metoderna är som behövs för att de ska kunna hantera sitt liv, påverka och delta i frågor som intresserar dem och vilka instanser som stöder dem i deras dagliga val och att aktivt delta i skötseln av egna

ärenden. Information ska förmedlas och erbjudas alla unga på ett likvärdigt och jämställt sätt. Det viktiga är att de unga kan få rätt information vid rätt tidpunkt samt att de har möjlighet att få information enkelt och på nära håll. Genom att erbjuda rätt information i rätt tid ges de unga möjlighet att kunna hantera sitt eget liv.

## Regional koordinering av ungdomsinformations- och rådgivningstjänster i området Mellersta Österbotten, Österbotten och Södra Österbotten

Syftet med den regionala koordineringen av ungdomsinformations- och -rådgivningstjänsterna är att i området Södra Österbotten, Mellersta Österbotten och Österbotten skapa en fungerande samarbetsmodell för ungdomsinformations- och rådgivningsarbetet samt regionalt täckande och kvalitativa informations-, handlednings- och rådgivningstjänster på finska och svenska.

Den regionala koordineringen av ungdomsinformations- och -rådgivningstjänsterna erbjuder informations- och rådgivningsarbetet bland ungdomar stödtjänster i kommunerna som syftar till att utveckla och underhålla både den personliga servicen på plats och webbtjänsterna.

Den regionala koordineringen stöder också utvecklingen av aktörernas samverkan i regionen och främjar därigenom ungdomsinformatörernas arbete och stärker deras yrkeskompetens samt skapar goda möjligheter till kamratstöd då det gäller problem och utmaningar inom ungdomsinformations- och -rådgivningsarbetet. ■

### Fakta

- Ungdomsinformations- och -rådgivningstjänster produceras år 2013 av 208 kommuner, dvs. 63 % av kommunerna i Finland.
- Antalet Ungdomsinformations- och -rådgivningspunkter och -centra i Finland är 157 och antalet webbtjänster är 38
- I området som den regionala koordineringen i Mellersta Österbotten, Österbotten och Södra Österbotten omfattar finns 39 kommuner
- Ytterligare upplysningar: [www.koordinaatti.fi](http://www.koordinaatti.fi)



Marjo Laakkonen ◀

Kuva: Mikko Nyssönen

Onko työpaikallasi otettu hiljattain uusi työntekijä, jota haluaisit haastateltavan tällä palstalla?  
 ➔ Vinkkaa löydöstäsi osoitteeseen [merituuli@vaasa.fi](mailto:merituuli@vaasa.fi)

## Uusi työntekijä – Marjo Laakkonen

### 1. Nimi, ikä ja ammatti?

— Marjo Laakkonen, 27, kirjastovirkailija.

### 2. Miten sinusta tuli Vaasan kaupungin työntekijä?

— Tulin syksyllä 2008 opintoihini kuuluvaan työharjoitteluun Vaasan kaupunginkirjastoon. Kiersin läpi kaikki pääkirjaston osastot ja lähes kaikki lähi- ja laituskirjastot sekä kirjastoauton. Sen jälkeen olin kirjastossa kesätöissä ja erimittaisissa sijaisuuksissa. Kävin välillä vielä opiskelemassa ennen kuin sain vakituisen paikan Palosaaren lähikirjastosta. Aloitin 1.9.2013.

### 3. Millainen kuva sinulla on Vaasan kaupungista asuinpaikkana ja työnantajana?

— Vaasa ei ollut minulle ennestään tuttu, kun muutin tänne toiselta puolelta Suomea. Tämä on kaunis, historiallinen kaupunki, jossa on lyhyt matka joka paikkaan (eli pyörällä pääsee helposti liikkumaan). Työkaverit ovat tosi mukavia ja kannustavia ja ottaneet minut hyvin joukkoonsa.

### 4. Miten kuvailisit työpäivääsi viidellä adjektiivilla?

— Vaihteleva, monipuolinen, asiakaslähtöinen, innostava, mielenkiintoinen.

### 5. Mikä on parasta työssäsi?

— Se, että työni on niin monipuolista ja vaihtelevaa. Kirjastoala on todellakin myös muuta kuin lainaamista ja palauttamista! On tosi palkitsevaa, jos saan jonkun vastahakoisen innostettua kirjojen pariin tai saan palautetta jostain suosittlemastani kirjasta. Viimeksi oli ihanaa, kun n. 10-vuotias tyttö hikkaisi spontaanisti innosta, kun löysi hyllystä lukemansa

sarjan uusimman kirjan ja sai olla sen ensimmäinen lainaaja. On mukavaa pystyä myös auttamaan ihmisiä erilaisten tiedontarpeiden kanssa.

### 6. Miten voisimme kehittää toimintaamme?

— Kannattaa arvostaa ja käyttää kunnan palveluita, koska ne ovat yleensä todella laadukkaita, vaikka ne tuotetaan pienillä summilla.

### 7. Miten vietät vapaa-aikaasi?

— Erilaiset sadut, tarinat ja kertomukset ovat kiehtoneet minua pienestä pitäen, joten lukeminen ja kirjoittaminen ovat kuuluneet harrastuksiini "aina". Lisäksi harrastan liikuntaa ja tapaan ystäviäni. Avopuolisoni kanssa katsomme paljon elokuvia. Viime aikoina olen innostunut myös kortti- ja paperiaskartelusta.

### 8. Mitä tarjoat yllätysvieraille?

— Kotonani on opetettu, että vieraille tarjotaan aina kahvit. Siellä kahvin kyytipojaksi löytyisi vielä sen seitsemää sorttia tarjottavaksi, itse pystyisin tarjoamaan yllätysvieraille kahvin lisäksi lähinnä keksejä. Etukäteen ilmoittautuville vieraille kyllä leipoisin jotain.

### 9. Minkä kirjan luit viimeksi?

— Aloitan uuden kirjan heti, kun entinen loppuu. Viimeksi lopetin Riitta Jalosen Kuka sinut omistaa -teoksen. Parhaillaan luen John Boynen nuortenkirjaa Pojken som svävade.

### 10. Mikä on mottosi?

— Elämä eivät ole ne päivät, jotka ovat menneet, vaan ne, jotka ovat jääneet mieleen.



# VAO:ssa uskalletaan tarttua haasteisiin

SAKUstars kisataan Vaasassa huhtikuussa

Vaasan ammattiopisto järjestää 1.-3.4.2014 valtakunnallisen, ammattiin opiskelevien SAKUstars-kulttuurikilpailun. Nuoret kilpailevat – ja pitävät ennen kaikkea hauskaa – monessa eri lajissa.

SAKUstars tulee näkymään huhtikuussa Vaasan katukuvassa, sillä pelkästään jo kilpailijoita osallistuneen noin 1 500. Vaasaan saapuu myös kannustus- ja huoltojoukkoja ja esityksiä seuraavaa yleisöä.

Vaasan ammattiopiston kisatoimisto aloitti työnsä maanantaina

11.11.2013 intoa puhkuen. Vaasalaiset ovat ottaneet haasteen vastaan ja aikovat hoitaa SAKUstars-tapahtuman kunnialla ja näyttävästi loppuun.

– Hienoa olla mukana tekevässä tällaista tapahtumaa, varsinkin nyt kun SAKUstars järjestetään ensimmäistä kertaa Vaasassa, **Raama Al-Aboudi** sanoo.

– Aivan, tämä on kerran elävässä –tapahtuma, **Åsa Ahlfors** lisää.

Kisatoimiston nuoret, Raama,

Åsa, **Veera Kontula**, **Jenna Pihlajamäki**, **Sami Hakala** ja **Marja Rantanen**, ottavat vastuun siitä, että Vaasan kisat sujuvat mallikkaasti.

– Kisatoimisto hoitaa monia käytännön asioita: vastaamme puhelimeen, ylläpidämme nettisivuja ja hoidamme sähköposti-liikennettä, Sami Hakala kertoo. – Kilpailuilmoittautumisten vastaanotto alkaa Silveriassa sijaitsevassa kisatoimistossa 7.1.2014.

Töitä on tiedossa todella paljon, sillä nuoret huolehtivat lukuisista käytännön järjestelyistä. Töitä tehdään erilaisissa työryhmissä. Seremoniatiimi suunnittelee esimerkiksi SAKUstars seremonioiden ohjelmat ja hankkii niihin esiintyjät.

– Meitä kaikkia jännittää aika tavalla, mutta kun tekee parhaansa ja on koko ajan työn touhussa, jännittämistä ei ehdi edes ajatella, Jenna Pihlajamäki ja Veera Kontula miettivät.

SAKUstars-tapahtuman projektipäällikkö **Jussi Itämäki** on tyytyväinen kisatoimiston nuoriin.

– Tällä joukolla on asenne kohdallaan, Jussi Itämäki kehuu. ■

Teksti ja kuva: Anne Kytölä, Prowomedia Oy



**SAKUstars är en årligen återkommande kulturtävling som arrangeras för yrkesstuderande ungdomar. Tävlningen består av 38 grenar i vilka ca 1500 ungdomar deltar. I tävlingsorganisationen deltar ca 100 personer från VYI och ca 1000 studerande.**

SAKUstarsin kisatoimisto aloitti urakkansa 11.11.2013. Eturivissä vasemmalta Veera Kontula, Raama Al-Aboudi ja Åsa Ahlfors. Ylhäällä vasemmalta: Jenna Pihlajamäki, Sami Hakala ja projektipäällikkö Jussi Itämäki. Kuvasta puuttuu Marja Rantanen. Taustalla pilkottava Silveria on yksi SAKUstars-kisapaikoista.



Tästä se alkaa...

## Metsäkallion lähiliikunta-alue – helmi asutuksen lähellä

*Vaasan kaupungin liikuntapoliittisen ohjelman 2011-2020 yhtenä painopistealueena on terveyttä edistävän liikuntatoiminnan kehittämisen ja juurruttamisen kiinteäksi osaksi ihmisen koko elämänsä aikana tapahtuvaa inhimillistä toimintaa.*

Kyseisessä ohjelmassa paneudutaan myös lasten ja nuorten liikunnan lisäämiseen ja kehittämiseen. Liikuntapoliittisen ohjelman suunnitelmakaudella 2011-2020 rakennetaan viisi lähiliikunta-alueita, joista jo neljäs valmistui tänä syksynä Metsäkallioon. Muut kolme aluetta ovat Gerbyssä, Suvilahdessa ja Ristinummella. Lähiliikunta-alueet ovat monipuolisesti varustettuja, kaiken ikäisille tarkoitettuja liikuntaan ja muihin aktiviteetteihin soveltuvia paikkoja.

**Metsäkallion Rihvelikadulla** sijaitsevalla lähiliikunta-alueella on 238 m<sup>2</sup>:n kokoinen Vaasan ensimmäinen parkour-rata. Parkour sai alkunsa 1980-luvulla Pariisin esikaupungissa asuvien poikien harrastuksesta. Pojat yhdistelivät eri liikuntalajeja ja hioivat niistä kissamaisen ketterän tavan liikkua rakennetussa kaupunkiympäristössä. Heidän ansiostaan parkour nousi nopeasti maailman tietoisuuteen. Laji

houkuttelee nyt myös niitä nuoria, joita urheiluseurat tai yksilösuoritukset eivät innosta.

Parkour-radan lisäksi Metsäkallion alueella on useita välineitä tasapainoilun ja liikunnallisen joustavuuden kehittämiseen sekä lihaskunnan kohentamiseen. Ja mikä parasta ne sopivat kaikenikäisille. Keinonurmella päällystettyä kenttää voi käyttää pallopeleihin ja keskellä aluetta oleva aukio jäädytetään talvella luistinradaksi. Metsäkallion lähiliikunta-alue on monipuolisuudessaan varsinainen helmi asutuksen välittömässä läheisyydessä. Vain mielikuvitus on rajana lasten ja aikuisten liikunnalliselle toiminnalle tällä alueella.

Liikunta on yksi hyvän terveyden peruselementeistä. Lähiliikunta-alueet aktiivisessa käytössä ollessaan tukevat hyvin Vaasan kaupungin strategian tavoitteellista lupaus ”Maailman onnellisimmat ja terveimmät kuntalaiset”. ■

Teksti ja kuva: Eva Reinikainen







Kuvat: Rita Kuha ja Sari Räsänen

## Vaasan kaupunki hienosti näkyvillä Knowhow-messuilla

Vaasan kaupunki oli tänäkin vuonna näyttävästi esillä 20.–21.11. järjestetyillä Knowhow-messuilla. Botnia-hallissa jo kymmenettä kertaa järjestetyt messut vetivät puoleensa lähes 9000 nuorta ja vähän vanhempaakin koulutus- ja uramahdollisuuksista kiinnostunutta. Kaupunkia messuilla edustivat henkilöstöpalvelut, sosiaali- ja terveyspalvelujen rekrytointi sekä varhaiskasvatuspalvelut. Asiantuntijoiden tietotaidon ja esitteiden haalimisen lisäksi kaupungin pisteillä pääsi osallistumaan muun muassa hauskaan esineiden tunnustuskilpailuun – ja olipa paikalla uunituore Miss Vaasakin. ■

Teksti: Elina Havu

## Vuoden työpaikka 2013: Vaasan ruokapalvelut

*Vaasan kaupunki on vuodesta 1998 alkaen palkinnut vuosittain yhden tai kaksi työpaikkaa kaupungin eri toimialoilta Vuoden työpaikka -tittelillä. Tänä vuonna voiton vei 180 henkilöä työllistävä Vaasan ruokapalvelut.*

Vuonna 2013 kilpailun kriteeriksi asetettiin työturvallisuustoiminnan kehittyneisyys. Työturvallisuutta tarkasteltiin turvallisuusjohtamisen näkökulmasta. Aiemmista vuosista poiketen

työpaikat eivät voineet ilmoittautua Vuoden työpaikka -kilpailuun itse, vaan jokaiselta toimialalta valittiin 1-3 parhaiten riskienarvioinnin suorittanutta työpaikkaa. Toimialojen vertailun mahdollistaa kaupungilla käytössä oleva riskienhallintaohjelma.

Vaasan ruokapalvelut erottui vertailussa selkeästi edukseen, sillä riskientunnistamista on tehty ruokapalvelujen jokaisella 49 työpaikalla. Määrä on merkittävä,

sillä esimerkiksi teknisen toimialan työpaikkoja on ohjelmaan kytketty yhteensä 84.

Vuoden työpaikka palkitaan alkuvuodesta 3000 euron rahapalkinnolla, jonka voittaja voi käyttää parhaaksi katsomallaan tavalla esimerkiksi työtoimintaan. Voittajan valinnan suoritti työryhmä ja päätöksen hyväksyi kaupungin yhteistyöryhmä. ■

Teksti: Elina Havu

### Tykyryhmältä kuultua

- Tulevalle keväälle on suunnitteilla **kuntoremonttikursseja!** Kuntoutuspaikat ja ajankohdat tarkentuvat myöhemmin. Informoimme asiasta mm. intran pääsivulla.
- Palkansaajien hyvinvointi- ja terveys PHT ry järjestää Raha-automaattiyhdistyksen tuella **kuntoremonttikurssin tyypisiä 5+2 päivää kestäviä hyvinvointijaksoja**. Vuoden aikana hyvinvointijaksot järjestetään useita eri paikkakunnilla. Jaksolle

hakeutuminen ja osallistuminen edellyttävät hakijan omaa aktiivisuutta, koska Tykyryhmä ei ole järjestelyissä mukana. Tarkemmat tiedot ja hakuohjeet löytyvät **www.pht.fi** sivuilta.

- **Tykyraha haettavissa (entinen tyky-tonni)!** Tykyryhmä myöntää tukea 20 työpaikalle, a' 250 €, hakemusten perusteella. Lomake löytyy Henkilöstöpalveluiden intrasta. Hakemukset toimitettava **31.1. klo 15 mennessä** os. Tykyryhmä/henkilöstöpalvelut.

# SuPerin puheenjohtaja Silja Paavola kiittää

Kiitos siitä, että sain tavata Vaasan kaupungin kotipalvelun johtajan Leif Holmlundin ja muita kotipalvelun esimiehiä, jotka yhdessä henkilöstön kanssa ovat kehittäneet kotihoitoa kokonaisuutena. Valmistaa tai ongelmatonta ei tämäkään ole; ongelmia on tekniikan kanssa mikä vie aikaa ja hermoja. Tietysti toisenlaisessa työskentelyssä on aina jotakin uutuuden tuskaa, mutta parasta taitaa olla henkilöstön kokema työnkuvan parantuminen.

Myös Vaasan kaupunginsairaalassa on tehty parannuksia, mikä on todella hienoa. Kolme vuotta kestänyt kuntouttavan työmallin opiskelu työn lomassa on ollut raskasta aikaa. Opiskelu on kuitenkin tuottanut hyvän tuloksen - mm. apuvälineiden käyttö on lisääntynyt kuntoutuksen apuna.

Hyvä ja tuloksellinen hoito syntyy pienistä asioista, se on Vaasassa huomattu. Vaasakaan ei säästy kuntien ahdingosta vaikka onkin viime vuosina voinut tosi hyvin verrattuna moneen muuhun kuntaan. SuPer pitää tärkeänä sitä, ettei vaaranneta niiden ihmisten hoitoa ja palvelua, jotka eivät selviäisi ilman apuja jokapäiväisestä elämästään.



**Silja Paavola**  
puheenjohtaja, Suomen lähi- ja perushoitajaliitto SuPer ry

## Henkilöstöpalveluiden järjestämää henkilöstökoulutusta alkuvuonna 2014

Henkilöstöpalveluiden järjestämiin kevään 2014 koulutuksiin ilmoittaudutaan koulutuskalenteriohjelman kautta, tai sähköpostitse oman hallintokunnan yhteyshenkilön kautta. Oman hallintokunnan yhteyshenkilöiltä saa myös tunnuksia koulutuskalenterin käyttöä varten. Koulutuskalenterista löytyy aina tarkemmat tiedot koulutuksista. Muistathan keskustella koulutukseen osallistumista esimiehesi kanssa ennen ilmoittautumistasi.

### Esimiespassi

Vuonna 2014 järjestetään kahdelle ryhmälle Esimiespassi-koulutusta. Koulutuksesta tullaan tiedottamaan esimiehille erikseen. Toisen Esimiespassi-ryhmän lähipäivät järjestetään tiistaisin ja toisen ryhmän aina seuraavan viikon torstaisin. Lähipäiviä on yhteensä 7,5. Niiden lisäksi koulutukseen sisältyy ennako- ja jälkitekijä. Koulutuksen hyväksytyt suorittaminen edellyttää lähipäiviin osallistumista ja tehtävien suorittamista.

Ensimmäisen osion on tarkoitus käynnistyä tammihelmikuun vaihteessa ja toinen osio järjestetään maaliskuussa. Aikataulumuutokset ovat vielä mahdollisia.

### Ammattina esimies

Ryhmä 1: 28.1.2014 | Ryhmä 2: 6.2.2014

### Esimiehen tärkeät lait

Ryhmä 1: 4.3.2014 | Ryhmä 2: 13.3.2014

### Muu esimieskoulutus

#### Henkilöstöpalveluiden Esimiesinfo 20.2.2014

ajankohtaisia henkilöstöasioita, mm. sisäilmaohje

## Esimiesten oikeudet, vastuut ja velvollisuudet 19.3.2014

Puolen päivän tehokas tietoisku esimiehen oikeuksista, vastuista ja velvollisuuksista. Kaikille esimiehille soveltuva koulutus. Sopii myös syventäväksi koulutukseksi Esimiespassin suorittaneille esimiehille. Kouluttajana työoikeuden professori Seppo Koskinen, Turun yliopisto. Järjestäjä Vaasan kesäyliopisto.

### Työhyvinvointikoulutus

#### Työsuojelun peruskurssi

Päivä A: 29.1.2014 klo 8.30-11.30 tai 12.30-15.30 (sama sisältö molempina ajankohtina) ja Päivä B: 30.1.2014 klo 8.30-11.30 tai 12.30-15.30 (jatko-osa edelliseen päivään, samanlainen sisältö ap. ja ip.)

Kurssi on suunnattu työsuojeluvaltuutetuille, työsuojeluasiamiehille ja esimiehille. Kouluttaja Juhani Tarkkonen. Valitse itsellesi sopiva kellonai-ka molemmilta päiviltä ja ilmoittaudu koulutuska- lenterin kautta.

### ATK- koulutukset

Kevään aikana tullaan järjestämään Microsoft Office 2010 ohjelmiin liittyvää koulutusta opistotalolla: Word, Excel, PowerPoint, Outlook + kalenteri, Photoshop kuvankäsittelykurssi Tarkemmat ajankohdat löytyvät Koulutuskalenterista heti alkuvuodesta.

### Kesäyliopiston järjestämää koulutusta

#### Työntekijän oikeudet, vastuut ja velvollisuudet 19.3.2014

Puolen päivän tehokas tietopaketti työntekijän oikeuksista, vastuista ja velvollisuuksista. Soveltuu kaikille työntekijöille. Kouluttajana työoikeuden professori Seppo Koskinen, Turun yliopisto. Järjestäjä Vaasan kesäyliopisto. Ks. myös Esimiehen oikeudet ja velvollisuudet 19.3.2014 edellä.

## Some-vinkki

Tiesitkö, että LinkedIn on hyvä tapa verkostoitua työelämässä?

## Some-tips

Visste du att LinkedIn är ett bra sätt att bilda nätverk i arbetslivet?



Kuva: Kirsti Ala-Kutsi

Lions Club Vaasa/Family lahjoitti villalangasta neulomansa 120 sukkaparia sekä 20 ranneketta Vaasan kaupunginsairaalaan, erityisesti pitkäaikaispotilaiden käyttöön.

## Kiitokset / Tack till



Kiitos muistamisesta jäädessäni eläkkeelle 1.11.2013  
**Matti Holmila**

Lämmin kiitos Vaasan Vedelle mieleen painuvasta eläkejuhlasta ja kiitos työkavereille, kun sain viettää osan viimeistä työpäivääni juomalla kakkukahvia kanssanne. Kiitos, kun olen saanut olla mukana "soutamassa" samassa veneessä Vaasan Vedessä eläkeikään asti.  
"Maanantai on mukava päivä!"

**Terttu Myllyaho**, asiakaspalvelusihteeri

Tack till alla som organiserad pensionärsfesten när jag började semestern och sedan blir pensionär 1.2.2014!  
Sydämellinen kiitos kaikille, jotka muistivat minua, kun jäin lomalle ja sitten eläkkeelle 1.2.2014!  
Matkailupäällikkö **Margit Sellberg**



Kuva: Toni Riihonen

Kuvassa vasemmalta: Johanna Jussila, Iiro Suksi, Eva Reinikainen, Leena Kaunisto, Marjo Laakkonen, Tanja Lillback, Riikka Perälä ja Tarja Teppo. Kuvasta puuttuvat Tuula Ahonpää, Sannasirkku Autio, Eeva Gräsbeck, Sirkka Kaunismäki, Liisa Rätty ja Jenni Tuliniemi.

**Merituulen toimitusneuvosto toivottaa lukijoille tunnelmallista joulunaikaa ja onnea vuodelle 2014!**

# Turvallista joulunaikaa - muistattehan myös naapurirauhan



Kuvitus: Mira Sparf

